

# FACHBETRIEBE

## IN DER REGION



Rheingau  
*Die besten Seiten  
unserer Region*  
Echo  
SONDERDRUCK

VERLAG GMBH

2024

# Wir bieten mehr als Photovoltaik-Anlagen!



**Photovoltaik-Anlagen** sind derzeit kostengünstig, befreit von **19% Mehrwertsteuer** und schnell lieferbar. Der richtige Zeitpunkt also für eine nachhaltige Investition.

Mit unserem **kompetenten Team** aus Ingenieuren und Technikern bieten wir neben Photovoltaik-Anlagen auch **Batteriespeicher, Wallboxen, Wärmepumpen, Mieterstrommodelle und flexible Stromtarife** an.

Wollen Sie mehr darüber erfahren?

Dann laden wir Sie gerne zu einem **Videomeeting zur Erstinformation** ein.

Schreiben Sie uns einfach eine Nachricht an **info@sunbird-solar.de**

Bei weiterem Interesse kommen wir gerne zu Ihnen.



**Privat**



**Gewerbe**



**Kommune**

## Heim- & Gewerbespeicher

In Verbindung mit flexiblen Stromtarifen können auch wirtschaftlich sein, wenn keine PV-Anlage möglich ist.

## Mieterstrommodelle

Auch Mieter in Mehrfamilienhäusern können von günstigem Solarstrom profitieren, interessant für Baugenossenschaften, Wohnbaugesellschaften und Eigentümer.

## Stromlieferung

Sie wollen günstigen Solarstrom nutzen, aber nicht selbst investieren, dann können wir Ihnen eine Stromlieferung anbieten.

## Balkonkraftwerke

Mit Batteriespeicher vom Testsieger Anker. Auch zum Nachrüsten!

**Sunbird Solar** GmbH - Klunkhardshof 3 - 65385 Rüdesheim a. Rh.  
Solar-Hotline 06722 750 408 8 - info@sunbird-solar.de

**www.sunbird-solar.de**



## Wertschöpfung vor Ort

Der Mittelstand der Region braucht ein stabiles Rückgrat für die Zukunft

RHEINGAU. (mg) – Je mehr Produkte, Lebensmittel und Dienstleistungen innerhalb einer Region hergestellt, verarbeitet oder erbracht werden, desto weniger muss von außerhalb in die Region gebracht werden und desto größer ist die regionale Wertschöpfung. Kurze Transportwege und traditionelles Handwerk versprechen zum einen regionale Wertschöpfungsketten, bedürfen aber auch geeigneter Strukturen. Andererseits stärkt es die Region wirtschaftlich und macht sie weniger anfällig für die Probleme, die im Rahmen der Globalisierung in manchen Bereichen offenbar werden. Dazu ist es wichtig regionale Anbieter und Verbraucher zusammenzubringen. Genau das ist natürlich auch ein zentrales Thema für das Rheingau Echo als regionales Medium. Der vorliegende Sonderdruck soll deshalb auf die vorhandenen Fachbetriebe der Region aufmerksam machen. Hier räumen wir den Unternehmen den Platz ein, um sich vorzustellen, ihre Professionalität und Qualität zu unterstreichen.

Ein Blick auf die Wirtschaft vor

Ort ist wichtig, weil Handel, Handwerk und Dienstleistungen das Leben der Menschen in vielen Bereichen bestimmen. Die Bedeutung für Wirtschaft und Gesellschaft wird deutlich, wenn man an Ausbildungsplätze, Arbeitsplätze und das Steueraufkommen in den Kommunen denkt. Die zurückliegenden Jahre mit der Corona-Pandemie und



Michael Gamisch

dem Ausbruch des Ukraine-Krieges haben die Unternehmen bereits vor große Herausforderungen gestellt. Doch die Belastungen und Unwägbarkeiten scheinen für den Mittelstand immer bedrohlicher zu werden – und daran ist die Politik nicht ganz unschuldig. Insbesondere werden die bürokratischen Hürden von der Wirtschaft beklagt, weil hier an den zusätzlichen Aufwand keine Wertschöpfung gebunden ist. Hinzu kommen natürlich auch Aspekte, für die Unternehmer selbst verantwortlich sind. Der Fachkräftemangel ist einer davon, was Ausbildung und Weiterbildung in den Fokus rückt. Auch die frühzeitige Nachfolgeregelung ist für den Erhalt der Unternehmen in vielen Fällen eine Herausforderung, ganz zu schweigen von äußeren Einflüssen, wie hohe Energiekosten, Lieferengpässe und Logistikprobleme.

In einer immer komplizierter werdenden Welt wird auch in Zukunft nichts einfacher. Daran ändert auch die vielbeschworene künstliche Intelligenz (KI) nichts. Denn sie nutzt den Menschen nur

etwas, wenn sie sie beherrschen und nicht umgekehrt. Gegen den Missbrauch von KI schützt nur natürliche Intelligenz. Und in dieser Hinsicht ist die Region dank der vielen Schulen und Ausbildungsmöglichkeiten vor Ort gut aufgestellt. Man darf also durchaus auch optimistisch auf die kommenden Herausforderungen blicken, wenn es gelingt, die Menschen in der Region mitzunehmen auf diesem Weg. Um diesen Herausforderungen sinnvoll zu begegnen, ist es in einer solch überschaubaren Region wie dem Rheingau sinnvoll, den Dialog mit allen Betroffenen zu suchen, um Verständnis für die jeweilige Situation zu schaffen. Das Rheingau Echo möchte den Betrieben dafür die Plattform bieten. Denn je mehr man um Zwänge und Nöte, aber auch um die Fähigkeiten und Talente anderer weiß, desto besser kann man miteinander sinnvolle Lösungen finden, erarbeiten und Verständnis füreinander entwickeln.

Rheingau Echo-Chefredakteur  
Michael Gamisch

Rheingau  
*Die besten Seiten  
unserer Region*  
Echo  
VERLAG GMBH

Industriestraße 22 · 65366 Geisenheim  
06722/9966-0 · [www.rheingau-echo.de](http://www.rheingau-echo.de)

Ihre Ansprechpartner für gewerbliche Anzeigen

Alexandra Laub

Mobil: 0177/8332426  
Fax: 06722/9966-99  
Mail: [laub@rheingau-echo.de](mailto:laub@rheingau-echo.de)

Dominick Thomas

Telefon: 06722/9966-54  
Mobil: 0151/58209872  
Fax: 06722/9966-99  
Mail: [dthomas@rheingau-echo.de](mailto:dthomas@rheingau-echo.de)

## Studieren und gleichzeitig Geld verdienen

Mit einer dualen Ausbildung im Bereich Fitness und Gesundheit durchstarten

RHEINGAU. (rer) – Gesundheit ist ein zentraler Wert unserer Gesellschaft und Fitnessstudios sind deshalb immer gefragter. Aufgrund der wachsenden Bedeutung der Zukunftsbranche kann es sich daher lohnen, sich in Berufen rund um Fitness- und Gesundheitstraining zu qualifizieren. Fitnesstraining stellt noch immer die mitgliederstärkste Trainingsform in Deutschland dar, die Studios leisten einen wichtigen Beitrag, damit Millionen Menschen von den vielfältigen Gesundheitseffekten profitieren können.

Wer ein Studium im Bereich Prävention, Gesundheit, Fitness, Sport und Informatik mit einer betrieblichen Ausbildung kombinieren möchte, für den eignen sich beispielsweise die dualen Bachelor-Studiengänge an der staatlich anerkannten privaten Deutschen Hochschule für Prävention und Gesundheitsmanagement (DHfPG). Sie bestehen aus einem Fernstudium mit kompakten Lehrveranstaltungen sowie einer betrieblichen

Ausbildung. Qualifizieren können sich künftige Fitness- und Gesundheitsexpertinnen und -experten mit ausgewiesenen Bildungspartnern an ihrer Seite.

Die Hochschule bietet sieben duale Bachelor-Studiengänge, vier Master-Studiengänge, ein Graduiertenprogramm sowie über 100 Hochschulweiterbildungen

an. Zudem können sich Interessierte auch mit Lehrgängen der BSA-Akademie nebenberuflich im Zukunftsmarkt Prävention, Fitness und Gesundheit qualifizieren und weiterbilden. Unter [www.dhfgp-bsa.de](http://www.dhfgp-bsa.de) sowie unter [www.studieren-mit-gehalt.de](http://www.studieren-mit-gehalt.de) gibt es mehr Informationen.

Personaltrainer Michael Knez beispielsweise hat sich den Traum vom eigenen Fitnessstudio über das duale Bachelor-Studium verwirklicht: „Ich schätze an dem dualen System, dass Theorie und Praxis verbunden werden und dass man das Gelernte gleich umsetzen kann.“

Knez war nach seinen Angaben schon von klein auf sportaffin: „Also war klar, dass ich etwas machen muss, was mit Sport und Gesundheit zu tun hat.“ Gesagt, getan – Michael Knez arbeitete zuerst als Aushilfe in einem Fitnessstudio, studierte dann Fitnessökonomie und machte sich nach Abschluss seines Studiums selbstständig. Unter [www.dhfgp.de](http://www.dhfgp.de) sind weitere Erfolgsgeschichten zu finden.



Die Verbindung von Theorie und Praxis macht den Reiz der dualen Bachelor-Studiengänge aus. (Foto: djd/DHfPG)

### Wir, Diana Kempenich und Tanja Trees, heißen Sie herzlich in unserem Hörerätiefachgeschäft willkommen!

Bei uns werden Sie stets **fachkundig** und **individuell** beraten und betreut – wir nehmen uns ausreichend Zeit für jeden einzelnen Kunden. Langjährige Berufserfahrung und jahrelange Zusammenarbeit zeichnen uns aus. Wir haben die Ausbildung zum Hörerätetekniker gemeinsam absolviert und danach zusammen für denselben Arbeitsgeber gearbeitet. Heute können wir unser **Fachgeschäft rhein hören** stolz unser Eigen nennen und freuen uns, dieses auch so erfolgreich zu führen.

Dank **laufender Fortbildung** sind wir natürlich stets auf dem neuesten Stand und können Ihnen so jeweils passende Lösungen bieten.

Kommen Sie vorbei oder vereinbaren Sie gleich jetzt einen Termin – wir freuen uns auf Sie!



**Diana Kempenich**

Höreräteteknikmeisterin & Pädagogikerin



**Tanja Trees**

Höreräteteknikerin

### Wir bieten Ihnen:

- kostenlose Hörtests
- individuelle Höreräteteilung (auch per Hausbesuch)
- unverbindliches Probetragen verschiedener Höreräte namhafter Lieferanten
- Tinnitusberatung
- Reinigung, Reparatur und Neueinstellung von Höreräten
- Gehörschutz (für Jäger, zum Schlafen, vor Lärm am Arbeitsplatz u.v.m.)
- Zubehör: Lichtsignalanlagen, Kopfhörer etc.

**rhein hören** 

## Baustoffe, Blumenerde, Bodenbeläge

Das Reichwein Bauzentrum ist der regionale Fachbetrieb für Profis und Heimwerker



**Der Fachmarkt besticht durch seine Vielfalt an Produkten und Abteilungen.**

GEISENHEIM. (fla) – Ob Fliesen, Farben, Gartengestaltung oder Renovierung – das Reichwein Bauzentrum in der Geisenheimer Chauvignestraße ist der zentrale Anlaufpunkt für Handwerker, Bauprofis und Privatkunden. Seit der Eröffnung des Fachmarkts im Jahr 2016 bietet das Unternehmen auf großzügiger Fläche eine umfassende Auswahl an Baustoffen, Maschinen, Werkzeugen und Zubehör. Ob professionelle Handwerksbetriebe, Heimwerker oder Privatkunden: Hier findet jeder genau das, was er für Bau- und Renovierungsprojekte benötigt, denn es gibt ein breites Produktsortiment für jede Anforderung. Der Fachmarkt besticht durch seine Vielfalt an Produkten und Abteilungen: Kunden können sich auf ein umfangreiches Sortiment verlassen, egal, ob man Baustoffe für Bau- und Renovierungsvorhaben aller Art braucht oder Maschinen, Werkzeuge und Zubehör für professionelle Einsätze und Heimwerkerprojekte. Es gibt ein exklusives Farbstudio, das individuelle Farbmischungen ermöglicht und eine riesige Ausstellung für Fliesen, Bodenbeläge, Terrassenplatten und Pflaster.

**Beratung und Service wird großgeschrieben**

Und ganz egal, ob der Profi große Bauprojekte umsetzt oder ein Privatkunde ein DIY-Projekt plant – das kompetente Team des Reichwein Bauzentrums steht jedem mit freundlicher, fachkundiger Beratung und praktischen Tipps zur

Seite. Fünf Mitarbeiter im Verkauf und vier weitere Lageristen stehen zur Verfügung. Dank des breiten Angebots finden sie mit den Kunden die passenden Produkte für jedes Projekt, von Neubauten bis hin zu Renovierungen und Gartengestaltungen.

**Ganz neu:  
das SteinReich**

Seit Oktober 2023 wurde das Angebot des Reichwein Bauzentrums um den Standort „SteinReich“ am Rheinufer erweitert. Das SteinReich ist ein Schüttgüterhandel direkt an der B42 in Geisenheim. Neben einem breiten Sortiment an Schüttgütern aller Art wie Schotter, Kies, Sand oder Mulch ist auch die Entsorgung von Bauschutt, Metall und Grünschnitt möglich. An der praktischen Betontankstelle kann schnell und unkompliziert Frischbeton direkt gezapft und verladen



**Das kompetente Team des Reichwein Bauzentrums steht jedem, ob Profi oder Heimwerker, mit freundlicher, fachkundiger Beratung und praktischen Tipps zur Seite.**



**Mit der Eröffnung des SteinReichs stärkt das Reichwein Bauzentrum seine Position als Komplettanbieter für Bauvorhaben aller Art.**

werden – auch in kleinen Abgabemengen. Mit der Eröffnung des SteinReichs stärkt das Reichwein Bauzentrum seine Position als Komplettanbieter für Bauvorhaben aller Art. „Wir sehen uns auch als Rheingauer Betrieb und sind hier in Geisenheim gut angekommen. Wir bieten unseren Kunden eine erstklassige Beratung und können schnell agieren und Kundenwünsche schnell erfüllen – egal ob Schüttgüter aus dem SteinReich, unser eigenes Sortiment oder Lagerware aus Wiesbaden, unsere Logistik macht es möglich, dass der Kunde auf Ware aller drei Standorte in kürzester Zeit zugreifen kann“, sagt Moustafa Hamouichi. Der Niederlassungsleiter am Standort Geisenheim und dem SteinReich ist selbst ein echter Rheingauer und hat schon seine Ausbildung als Groß- und Außenhandelskaufmann bei Reich-

wein absolviert. Vom Teamleiter schaffte er es mit viel Kompetenz jetzt zum Niederlassungsleiter und ist seit 1. September im Amt.

**Tradition und Expertise**

Denn auf Tradition und Expertise legt man bei Reichwein ganz großen Wert: Seit der Gründung 1890 ist das Reichwein Bauzentrum ein Synonym für Qualität und Fachkompetenz im Baustoffhandel. Heute, in der fünften Generation geführt, steht das Unternehmen für eine gelungene Verbindung von Tradition, Regionalität und Innovation. Mit über 130 Jahren Erfahrung im Rücken und dem Blick in die Zukunft bietet das Reichwein Bauzentrum seinen Kunden nicht nur hochwertige Produkte, sondern auch individuelle Beratung und maßgeschneiderte Lösungen. Reichwein in Geisenheim hat sich längst auch im Rheingau bei Profis und Heimwerkern einen guten Namen mit der breiten Produktpalette und exzellentem Kundenservice gemacht. Wer auf dem neusten Stand bleiben will, kann dem Reichwein Bauzentrum auch auf Facebook, Instagram oder im WhatsApp-Channel folgen.

**Reichwein**  
BAUZENTRUM  
seit 1890



[www.reichwein.info](http://www.reichwein.info)

## Geld sparen

### Krankenversicherung für Azubis

RHEINGAU. (mg) – Für viele junge Menschen beginnt mit der Ausbildung ein spannender neuer Lebensabschnitt. Häufig steht dann erstmals der eigene Krankenversicherungsschutz auf der Agenda und damit verbunden die Frage: Wie kann man möglichst kostengünstig bleiben in einer Zeit, in der meist noch kein großes finanzielles Polster besteht? Über Wahltarife und Bonusprogramme sind Einsparungspotenziale möglich, Zusatzleistungen, wie etwa Vorsorge-Erinnerungsservices, erleichtern die Organisation und mit Check-ups bleibt die Gesundheit im Blick.

Bei diesen Leistungen gibt es bei den derzeit 96 gesetzlichen Krankenkassen in Deutschland teils große Unterschiede. Ein Check für Azubis lohnt sich daher beim unabhängigen Online-Vergleichsportal [www.gesetzlichekrankenkassen.de](http://www.gesetzlichekrankenkassen.de).

„In Deutschland können Auszubildende bis 14 Tage nach Ausbildungsbeginn ihre Krankenkasse selbst wählen. Ansonsten werden

sie automatisch vom Arbeitgeber versichert bei der Kasse, in der sie vorher familienversichert waren. Und das ist nicht unbedingt die beste Kasse für die eigenen Ansprüche. Es macht also durchaus Sinn, sich frühzeitig mit der Krankenkassenwahl auseinanderzusetzen“, sagt Thomas Adolph, Geschäftsführer des Vergleichsportals. Auszubildende, deren Monatslohn 325 Euro brutto nicht überschreitet, haben zudem einen Vorteil: Ihre Krankenkassenbeiträge werden vom Arbeitgeber komplett übernommen.

Einsparmöglichkeiten sind für Azubis, die meistens nicht viel Geld besitzen, besonders attraktiv. Zu diesen Optionen zählen Bonusprogramme und bestimmte Wahltarife der Krankenkassen. 20 Anbieter geben beim Vergleichsportal [www.gesetzlichekrankenkassen.de](http://www.gesetzlichekrankenkassen.de) spezielle Wahltarife für Azubis an, häufig sogenannte Beitragsrückerstattungs-Tarife („Tarife zur Prämienzahlung bei Leistungsfreiheit“). Das heißt: Wenn versicherte Auszubildende gesund bleiben, erhalten sie Geld

zurück, haben aber keinen finanziellen Aufwand im Krankheitsfall. Entsprechende Azubi-Tarife zur Beitragsrückerstattung offerieren zwölf Kassen. Darüber hinaus gibt es sogenannte Selbstbehalt-Tarife. Das bedeutet: Bleibt die oder der versicherte Auszubildende ein Jahr lang gesund und nimmt keine medizinischen Leistungen in Anspruch, wird das mit einer bestimmten Prämie honoriert. Wird die oder der Auszubildende allerdings krank in dem Jahr, ist die Zahlung eines bestimmten Selbstbehaltes fällig – und der ist höher als die Prämie. Bei diesen Selbstbehalt-Tarifen rät Kassenexperte Thomas Adolph zu äußerster Vorsicht, da sie schnell zum finanziellen Nachteil werden können.

Mit Gesundheitsleistungen oder Geld wird belohnt, wer regelmäßig Vorsorgeuntersuchungen in Anspruch nimmt – das ist das Prinzip der Bonusprogramme. Viele Vorsorgeuntersuchungen werden von allen Krankenkassen finanziell belohnt, außerdem

bonifizieren die meisten auch eine Mitgliedschaft im Fitnessstudio (65 Kassen) oder Sportverein (64 Kassen).

Einen Bonus bescheren kann auch die Einhaltung bestimmter Körpermesswerte wie ein Body-Mass-Index im Normalbereich (29 Kassen) oder der Nichtraucher-Status (39 Kassen). 60 Kassen bieten zudem einen Bonus für die Teilnahme an Präventionskursen an.

Vor allem für junge Auszubildende interessant: Vorsorgeuntersuchungen, die schon vor dem gesetzlich festgelegten Alter genutzt werden können. Laut Vergleichsportal übernehmen zum Beispiel 68 Kassen die Kosten für Hautkrebsfrüherkennung bei Menschen unter 35 Jahren. Außerdem fördern 28 Krankenkassen eine allgemeine „Check-up-Untersuchung“ für Versicherte unter 35 Jahren mehr als einmal im Zeitraum 18 bis 35 Jahre, wie es regulär vorgesehen ist. Auch hier ist es wichtig, das „Einstiegsalter“ und die Häufigkeit zu prüfen.

Anastasia, Azubine

**Ausbildung, Duales Studium oder Praktikum bei der Naspa. Chance nutzen. Jetzt bewerben.**



10 Azubinen und Azubis im Interview:

[youtube.de/ihrenaspa](https://youtube.de/ihrenaspa)

[naspa.de/karriere](https://naspa.de/karriere)

„... weil wir das wichtigste Kapital sind.“



**Naspa**

Nassauische Sparkasse

## Planung, Renovierung und Sanierung – alles aus einer Hand

Von der Planung, über die Ausführung, bis ins kleinste Detail...

RHEINGAU. (rer) – Was vor über 30 Jahren mit einfachen Planungsarbeiten, Statiken und kleinen Sanierungsvorhaben anfang, hat sich mittlerweile zu einem immer stärker wachsenden Unternehmen in der Bau- und Sanierungsbranche entwickelt.

Die heutige Alexander Wehnert GmbH und Co. KG ist längst als Sinnbild für hochwertige und komplexe Bausanierungen bekannt. Immer professioneller und vielfältiger wurde die Ausrichtung in den vergangenen Jahren.

Kunden, die heute eine gebrauchte Immobilie erwerben, brauchen eine umfassende Beratung und zugleich ein Netzwerk sämtlicher Gewerke, die alle aufeinander abgestimmt sind. Es gibt nichts rund um den Bau, was das Unternehmen im Zusammenhang mit der Sanierung von Wohnungen oder Ein- bis Zweifamilienhäusern nicht anbietet.

Von der Planung über die energetische Beratung, den Bauantrag, bis hin zur detaillierten Aus-

führung und schlussendlich auch dem schlüsselfertigen Einzug: Alle bei der Sanierung notwendigen Gewerke liefert das Unternehmen in einem Rund-um-Service.

Das Thema Denkmalschutz spielt dabei auch eine wichtige Rolle. Und so gehört zum neuesten Portfolio auch der Innenausbau mit ökologischen Lehmputzen. Sowohl Alexander Wehnert als auch Jörg Braun nehmen sich dabei individuell Zeit für jeden einzelnen Kunden und sind nahezu täglich bei allen Projekten vor Ort. Und dabei ist sich das Unternehmen immer treu geblieben und bedient ausnahmslos private Endkunden.

„In diesem ausgewählten Segment können wir uns die Zeit und die Akribie für die Ausführung unserer Gewerke nehmen“, so der Bau- und Projektleiter Jörg Braun.

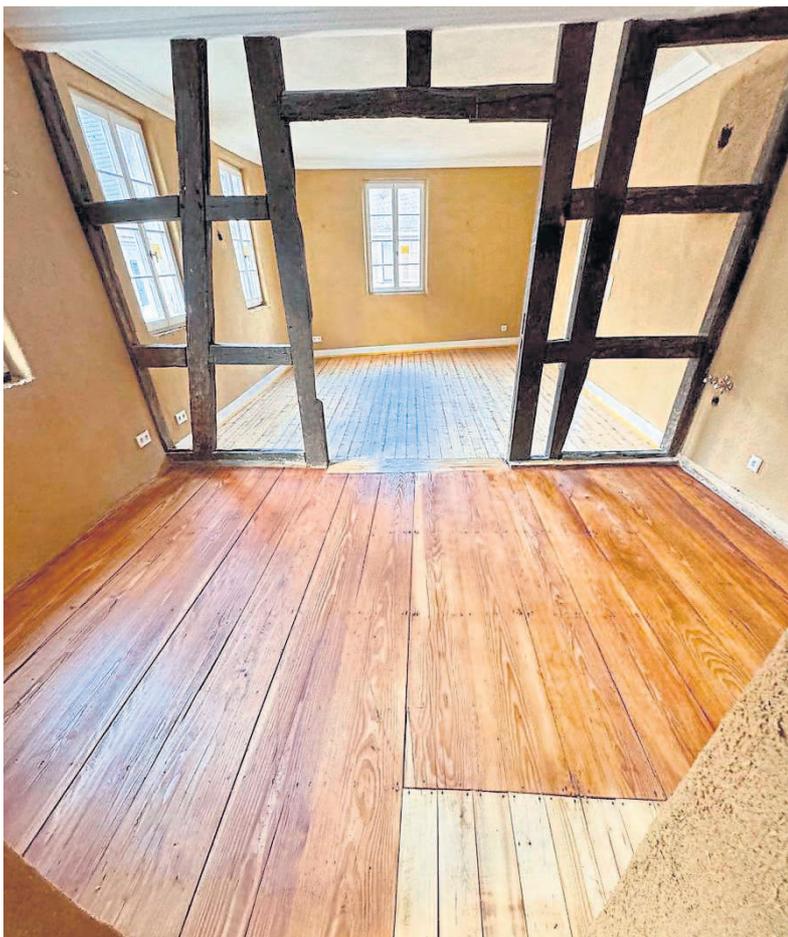
„Ein gutes Netzwerk, hochwertige und ordentliche Arbeit sowie die Liebe in der Art und Ausführung, sind in der heutigen Zeit wichtiger denn je“, so der Inhaber und Geschäftsführer Alexander Wehnert.



**Geschäftsführer Alexander Wehnert mit seinem Bau- und Projektleiter Jörg Braun.**

Hinsichtlich der Aussichten für die gesamte Baubranche sieht er mit seinem Unternehmen in diesen recht turbulenten Zeiten die Zukunft absolut zuversichtlich und ist völlig entspannt: „Den Werterhalt der eigenen Immobilie stets aufrechtzuerhalten, ist

gerade in unsicheren Zeiten eine der besten Kapitalanlagen. Gerne tragen wir mit unserer täglichen Arbeit dazu bei“. Ganz nach dem Firmenslogan: „Wir erwecken Immobilien zu neuem Leben“ geht die Mannschaft jeden Tag hoch motiviert ans Werk.



**Innenraumgestaltung eines denkmalgeschützten Fachwerkhomes mit Lehmputz.**



WIR BAUEN FÜR SIE

„ES GIBT ORTE, DA FÜHLST DU DICH EINFACH WOHL!“  
TRAUM-ZUHAUSE BAUT DIR SOLCH EINEN ORT!

**Traum Zuhause**  
Wir erwecken Immobilien zu neuem **Leben**

PLANUNG - ARCHITEKTUR - SANIERUNG - RENOVIERUNG

+49 178 298 5000

ALEXANDER WEHNERT GMBH UND CO. KG  
INFO@TRAUM-ZUHAUSE.DE WWW.TRAUM-ZUHAUSE.DE

## Die Schüttgut-Tankstelle von Max Moos

HIER ERHALTEN SIE BAUSTOFFE IN RAUEN MENGEN – ODER EIMERWEISE

RHEINGAU. – Im Lager der Max Moos GmbH in Oestrich-Winkel funktioniert die Abholung von Baustoffen so einfach und schnell wie Tanken. In unserem großen Lager halten wir alle Schüttgüter bereit, die Sie für Ihr Vorhaben brauchen. Dank eigener Brecher- und Siebanlage ist eine gleichbleibend hohe Qualität und Verfügbarkeit gewährleistet. Das Material wird direkt im Radlader abgewogen und kann bar vor Ort oder auf Rechnung bezahlt werden. Selbstverständlich ist auch eine Lieferung möglich, meist sogar kurzfristig. Bei uns bekommen Sie Baumaterial in jeder gewünschten Menge – vom Eimer bis zum Sattelzug.

### Breite Produktpalette

Sowohl Privatkunden, die ihren Garten oder ein Haustiergehege anlegen möchten, als auch Großabnehmer wie Garten- und Landschaftsbauunternehmen oder Bauunternehmen finden bei uns alles, was sie an Baumaterialien benötigen. Zu unserer Produktpalette zählen verschiedene Betonsorten, wie Fertigbeton und Drainbeton. Darüber hinaus haben wir stets schüttbare Baustoffe in verschiedenen Körnungen auf Lager: Kies, Betonkies, Schotter, Splitt, Sand (Rheinsand, Grubensand, Estrichsand), Mineralgemische, Recyclingmaterialien (Beton, Bauschutt), Sieberde, Rindenmulch, Pflanzboden und Kompost. Hinzu kommen Serviceleistungen wie die Befüllung von Big Bags und natürlich Transport und Anlieferung. Gerne erfüllen wir auch Sonderwünsche und produzieren Materialien nach Ihren individuellen Vorgaben – in der Regel sogar kurzfristig. Ebenfalls erhältlich sind Betonblocksteine, die wir in verschiedenen Abmessungen selbst fertigen.

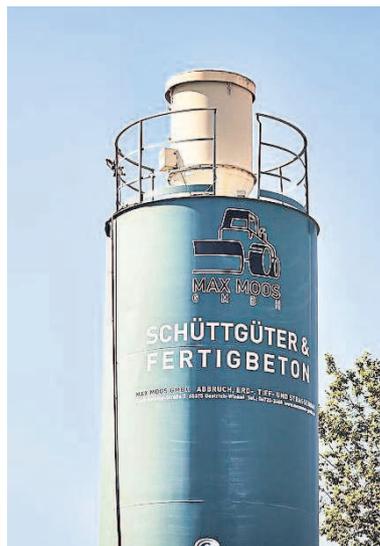
### Kundenfreundlicher Service

Ob Abholung oder Anlieferung: Michael Trost, unser Betriebsleiter für Schüttgüter, sorgt dafür, dass Ihr Materialnachschub nicht abreißt. Schnell und unkompliziert: Bei uns erhalten Sie alle Baumaterialien, die Sie für Ihr Projekt



**Max Moos, die dritte Generation des Traditionsunternehmens.**

brauchen. Und das zu fairen Preisen. Mindestmengen gibt es bei uns nicht. Eine Preisliste finden Sie auf unserer Webseite [maxmoos-gmbh-schuettgutlager.de](http://maxmoos-gmbh-schuettgutlager.de). Die zentrale Lage unseres großen Schüttgutlagers ermöglicht kurze Wege und eine einfache



**Max Moos: Schüttgüter und Fertigbeton für jeden Bedarf.**

Anfahrt. Unsere Öffnungszeiten sind Montag bis Freitag von 7.00 Uhr bis 16.30 Uhr (durchgehend). Samstags sind wir von 8.00 Uhr bis 12.30 Uhr für Sie da. Sie finden uns in Oestrich-Winkel in der Europaallee (direkt neben Aldi). Bei allen Fragen zu unseren



**Das gut sortierte Schüttgutlager. Die Betonblocksteine aus eigener Produktion sind ebenfalls zu günstigen Preisen erhältlich.**



**MAX MOOS**  
G M B H

[www.maxmoos-gmbh.de](http://www.maxmoos-gmbh.de)  
[www.maxmoos-gmbh-schuettgutlager.de](http://www.maxmoos-gmbh-schuettgutlager.de)  
**Telefon: 0 67 23 - 26 68**

Produkten und Leistungen erreichen Sie unseren Betriebsleiter Michael Trost unter der Mobilnummer 0162 – 67 77 755.

### Ein Unternehmen mit Tradition

Seit vier Jahren versorgt das Schüttgutlager von Max Moos Privat- und Firmenkunden zuverlässig und kostengünstig mit einer breiten Palette an Baustoffen. Wir sind aber nicht nur Baustofflieferant, sondern auch Bauunternehmer. Die 1949 gegründete Max Moos GmbH Tief- und Straßenbau bietet ein breites Spektrum an Baudienstleistungen. Sei es der Abbruch oder das Entkernen von Altgebäuden, der Aushub von Baugruben und Kanalgräben, die Verlegung von Leitungen und Rohren, Baumfällarbeiten oder die Fertigung von Pflaster- oder Asphaltflächen, Betonabruch/Straßenabruch und Erdaushub: Private und öffentliche Auftraggeber erhalten bei uns routinierte und professionelle Bauleistungen aus einer Hand, im kleinen wie im großen Umfang. Als inhabergeführtes Familienunternehmen in dritter Generation stehen wir dafür ein, jedes Projekt mit höchstem persönlichem Engagement und maximaler Verbindlichkeit zu betreuen. Unser Firmensitz befindet sich in Oestrich-Winkel, im Herzen des Rheingaus. Unser Tätigkeitsschwerpunkt liegt deshalb im Rhein-Main-Gebiet.



**Michael Trost, Betriebsleiter Schüttgüter, hat für Kunden immer ein offenes Ohr.**

# WEBER GbR

## FAHRZEUGTECHNIK

VERKAUF - WERKSTATT - ZUBEHÖR



SERVICE-PARTNER



Industriestraße 32  
65366 Geisenheim

Telefon:  
06722/9379200



SERVICE-PARTNER

[www.weber-auto-service.de](http://www.weber-auto-service.de)



### Unsere Services für Sie:

- Beratung rund um das Thema Sterbevorsorge
- Abholung der verstorbenen Person
- hygienische Versorgung
- Erdbestattungen
- Feuerbestattungen
- Friedwaldbestattungen
- anonyme Bestattungen
- Trauerwäsche/Sterbetalar
- Organisation und Durchführung der Trauerfeier
- Erledigung sämtlicher Formalitäten, Behördengänge, Korrespondenz etc.
- Druck von Trauerkarten
- Anzeigen in Tageszeitungen
- Fotos (auf Wunsch auch Erstellung ganz individueller Bilder)
- Fingerprint der verstorbenen Person und Anfertigung eines Schmuckstücks
- Betreuung vor der Beerdigung und im Nachhinein
- Holzgrabkreuz
- Holzgrabrahmen

### Kontaktieren Sie uns!

Bestattungen Wistuba  
An der Ulm 1  
65385 Rüdesheim am Rhein, Deutschland

Telefon: 06722 4023776  
Fax: 06722 4023775  
E-Mail: [info@bestattungen-wistuba.de](mailto:info@bestattungen-wistuba.de)

*Wir sind für Sie da!*

Wir sind 24 Stunden für Sie erreichbar  
– an 365 Tagen im Jahr!



PARTYLADEN

Equipmentverleih  
 eine runde Sache  
**VON VOSS** GMBH

## Partyladen von Voss GmbH - Ihr Spezialist für den Verleih von Veranstaltungsequipment

Auf ca. 2000 m<sup>2</sup> Lagerfläche bieten wir Ihnen von **A** wie **Aschenbecher** bis **Z** wie **Zelt pavillon** alles, was Sie für die Ausstattung Ihrer Veranstaltung benötigen. Unser Sortiment an Mietartikeln ist vielfältig und wird ständig erweitert.

Im Jahre 1988 gründete Helmut von Voss sein Einzelunternehmen und organisierte hauptsächlich Hochzeiten, Firmenfeiern und Betriebsausflüge. Im Laufe der Jahre konzentrierte er sich auf den Verleih von Veranstaltungsequipment und expandierte damit als Partyladen von Voss GmbH. Heute zählt das Unternehmen in der Region

zu einem der zuverlässigsten Dienstleister seiner Branche und stellt Equipment von der Familienfeier über Stadtfeste bis hin zur Gala bereit.

Verschaffen Sie sich einen Überblick auf der Homepage unter [www.partyladen.de](http://www.partyladen.de). In dem Online-Katalog finden Sie eine Übersicht des kompletten Mietportfolios.

Zu den Öffnungszeiten berät Sie das Partyladen-Team in den Geschäftsräumen und dem angrenzenden Ausstellungsraum gerne persönlich.

**Sie feiern -  
Wir statten Sie aus!**



Partyladen von Voss GmbH  
 Anton-Zeeh-Straße 8  
 D-55252 Mainz-Kastel

Tel.: 0611-694471  
[info@partyladen.com](mailto:info@partyladen.com)  
[www.partyladen.de](http://www.partyladen.de)

Montag – Freitag von 9 Uhr - 18 Uhr  
 Samstag von 10 - 13 Uhr



## Gleichwertige Ausbildung

Hessens Modell für eine kostenlose Meisterausbildung

RHEINGAU. (mg) – Die Hessische Landesregierung hat sich zum Ziel gesetzt, die Gleichwertigkeit von beruflicher und akademischer Ausbildung zu schaffen. Aus diesem Grund ist eine der ersten Maßnahmen, die umgesetzt werden, die Einführung einer kostenlosen Meisterausbildung. Wirtschaftsminister Kaweh Mansoori hat die genaue Ausgestaltung des neuen Fördermodells vorgestellt. Dabei unterstrich er, dass die Unterstützung einfach und unbürokratisch erfolge. Aus diesem Grund habe man sich intensiv mit den Handwerkskammern und den Industrie- und Handelskammern ausgetauscht. Die Erhöhung der Aufstiegsprämie von 1.000 auf 3.500 Euro ist so bereits seit dem 1. Juni möglich. Während Bachelor- und Masterabschlüsse an öffentlichen Hochschulen kostenfrei sind, schlagen die beruflichen Aufstiegsfortbildungen zu Abschlüssen wie Handwerksmeister, Fachwirtin oder Betriebswirt häufig mit

mehreren tausend Euro bis in den fünfstelligen Bereich zu Buche. Eine Meisterausbildung ist eine gute Investition in die persönliche Laufbahn. Erfolgreiche Absolventinnen und Absolventen können sich selbstständig machen, oder als Angestellte aufsteigen. Sie können den dringend gebrauchten Fachkräftenachwuchs ausbilden und bei Bedarf auch noch ein Hochschulstudium anschließen. Aber diese gute Investition in die eigene Zukunft kostet neben Zeit und Kraft auch viel Geld – bisher. Eine deutliche Erhöhung der hessischen Aufstiegsprämie macht es jetzt möglich, dass erfolgreiche Absolventinnen und Absolventen ihre Kosten ausgleichen können. Möglich ist das, weil Meisterschülerinnen und Meisterschüler außerdem Anspruch auf die Bundesförderung durch das Aufstiegs-BAföG haben. Wird diese gesetzliche Regelförderung voll ausgeschöpft und die Aufstiegsprämie in Anspruch genommen, sind damit auch bei teureren Fortbildungen

auf Meisterniveau die anfallenden Lehrgangs- und Prüfungsgebühren abgedeckt. Die über 4.000 Absolventinnen und Absolventen, die jährlich in Hessen eine Prüfung auf Meister-

niveau nach dem Berufsbildungsgesetz oder der Handwerksordnung abschließen, können sicher sein, dass sie alle wichtigen Informationen zur Förderung im Rahmen ihrer Prüfung erhalten.

## Ausbildungssuche zählt für die Rente

RHEINGAU. (mg) – Wer nach der Schule auf der Suche nach einem passenden Ausbildungsplatz ist, kann in der gesetzlichen Rentenversicherung trotzdem schon Zeiten erwerben. Dazu sollten sich Schulabgängerinnen und Schulabgänger als ausbildungssuchend melden, teilt die Deutsche Rentenversicherung Hessen mit. Auch ohne Anspruch auf Leistungen der Agentur für Arbeit wird die Zeit der Ausbildungsplatzsuche als so genannte Anrechnungszeit in der Rentenversicherung berücksichtigt.

Diese Zeiten können Rentenansprüche begründen und zu Rentensteigerungen führen. Voraussetzung ist jedoch, dass die Schulabgängerinnen und Schulabgänger zwischen 17 und 25 Jahre alt sind, sich bei der Agentur für Arbeit oder bei einem Jobcenter als ausbildungssuchend melden und die Ausbildungssuche mindestens einen Kalendermonat dauert. Weitere Informationen auch über die Ausbildungs- und Studienangebote der Deutschen Rentenversicherung Hessen gibt es unter [www.deutsche-rentenversicherung-hessen.de](http://www.deutsche-rentenversicherung-hessen.de).

# Ausgezeichneter Arbeitgeber!

Wir machen den Weg frei.

Werden Sie Teil der **MiteinanderBank** und bewerben Sie sich jetzt!

RHEINGAUER VOLKSBANK 

nah | direkt | persönlich



## „Workation“

Arbeiten, wo andere Urlaub machen

RHEINGAU. (mg) – Aktuelle Studie zur Kombination von Urlaub und Arbeit zeigt: Ein großer Teil der Beschäftigten zeigt sich interessiert, beides zusammenzuführen.

„Workation“ lautet der Name für die Verbindung von Arbeit mit echter Urlaubsatmosphäre. Hintergrund des Modells: Beschäftigte arbeiten ortsunabhängig mit Zustimmung ihres Arbeitgebers an einem urlaubsähnlichen Ort. Dieses Angebot machen derzeit immerhin 13 % der deutschen Arbeitgeber ihren Mitarbeitenden. Die stehen der Idee auch aufgeschlossen gegenüber. So lautet jedenfalls das Ergebnis einer repräsentativen Studie der KÖNIGSTEINER Gruppe, in deren Auftrag 1.017 Beschäftigte zum Zusammenspiel von Urlaub und Beruf befragt wurden. Demnach waren immerhin 15 % der Beschäftigten bereits mindestens einmal in ihrer beruflichen Laufbahn „on vacation“. Dazu kommen 39 %, die das Modell gern einmal ausprobieren

würden, aber bedauern, dass ihr Arbeitgeber es noch nicht anbietet. Besonders hoch ist das Interesse bei Menschen im Alter von 30 bis 39 Jahren. Von diesen sind fast die Hälfte (49 %) der Befragten daran interessiert.

„Im Spannungsfeld des Fachkräftemangels müssen sich Unternehmen für neue Arbeitsmodelle öffnen, um Anreize für die Mitarbeitersuche und -bindung zu setzen. Viele Beschäftigte und Bewerbende möchten ihre Work-Life-Balance so ausgewogen wie nur möglich gestaltet wissen. Die Verknüpfung von Arbeit mit angenehmen Orten kann ein solcher Anreiz sein, zumal die Erfahrungen mit dem Homeoffice gezeigt haben, dass Produktivität und Leistungsvermögen ortsunabhängige Faktoren von Arbeit sind“, sagt Nils Wagener, Geschäftsführer der KÖNIGSTEINER Gruppe.

Im Durchschnitt wünschen sich die interessierten Beschäftigten eine Workation-Phase von 13,3 Arbeitstagen. Das ist in etwa die

Anzahl, die viele Menschen auch für ihren Sommerurlaub investieren. Das sind gemäß der KÖNIGSTEINER-Studie aktuell 14 Arbeitstage. Die meisten Befragten, nämlich 52 %, streben bei dieser Zeitspanne auch eine Workation-Zeit innerhalb Europas an. Für 34 % käme vor allem das deutschsprachige Ausland oder ein Aufenthalt in Deutschland infrage, während nur 14 % außerhalb Europas arbeiten möchten. „Diese Zahlen zeigen: Es geht den meisten Workation-Sympathisanten nicht darum, dauerhaft Arbeit und Urlaub miteinander zu verbinden, sondern dies eben über die Dauer einer normalen Urlaubszeit tun zu können“, so Nils Wagener weiter.

Bevor Arbeitgeber der Arbeitnehmer-Nachfrage allerdings nachkommen, ist zunächst einmal Aufklärungsarbeit angesagt. Denn noch ist das Modell vielen Arbeitnehmern unbekannt. So sagen zwar etwas mehr als ein Viertel, dass sie das Konzept kennen und es auch durchaus

interessant finden. Auf der anderen Seite geben aber auch 43 % an, es zwar tendenziell interessant zu finden, aber auch nicht genau zu wissen, was sich dahinter verbirgt.

Grundsätzlich sehen die meisten Beschäftigten keine großen Hindernisse für die Umsetzung eines Workation-Ansatzes in ihrem Unternehmen. Die Kommunikation mit Kollegen kann aus Sicht der überwiegenden Mehrheit der Beschäftigten (72 %) genauso problemlos funktionieren, wie die Zusammenarbeit bei einem eventuellen Zeitunterschied (69 %). Die Herausforderung, sich im Ausland täglich zur Arbeit zu motivieren, ist für mehr als zwei Drittel der an Workation interessierten Arbeitnehmer problemlos zu meistern. Der einzige Punkt, in denen ein Großteil der Befragten skeptisch ist, ist die Überwindung von technischen Schwierigkeiten an Orten in der Fremde, worin immerhin etwas mehr als die Hälfte (53 %) tatsächlich ein Problem sieht.

info@wohnraumgestaltung-rheingau.de  
www.wohnraumgestaltung-rheingau.de

# Unser Service:

- Beratung und Außmaß vor Ort
- Anfertigung und Näharbeiten
- Verlegung und Montage aller Materialien
- Renovierung von kleinen und großen Baustellen
- Zuverlässig, pünktlich und sauber

**Paul VEITH**  
WOHNRAUMGESTALTUNG



Paul VEITH

**Wohnraumgestaltung Paul VEITH**

Rüdesheimer Straße 12  
65366 Geisenheim  
Tel. 06722 - 937 25 80

info@wohnraumgestaltung-rheingau.de  
www.wohnraumgestaltung-rheingau.de

FARBEN // TAPETEN // BODENBELÄGE // GARDINEN // SERVICE

„Sichern Sie sich jetzt einen Termin per Telefon oder Mail!“

Paul Veith



## Moog GAT GmbH

„Wir setzen Ideen in Bewegung“

GEISENHEIM. – Die Moog GAT GmbH – 1978 in Wiesbaden als GAT – Gesellschaft für Antriebstechnik mbH gegründet – ist seit 2009 in der Industriestr. 11 im Industriegebiet in Geisenheim ansässig. Nach Übernahme der GAT im Jahr 2019 durch den US-amerikanischen Konzern Moog Inc. änderte sich der Name zu Moog GAT GmbH. Als international tätiges Technologieunternehmen mit weltweit etablierten Verkaufsbüros entwickeln, produzieren und ver-

treiben wir in erster Linie Drehdurchführungen und Schleifringe sowie Kombinationen aus beiden. Es handelt sich hierbei um hochspezielle Produkte, die in den unterschiedlichsten Industrien erfolgreich zum Einsatz kommen. Dabei werden unsere Bauteile oft dort eingesetzt, wo es auf absolute Zuverlässigkeit unter schwierigsten Betriebsbedingungen ankommt, z.B. in Windturbinen, Verpackungsmaschinen, CT-Scannern, Tunnelbohrmaschinen u.v.m. Somit

haben unsere Produkte einen entscheidenden Einfluss auf die Verfügbarkeit der Systeme unserer Kunden. Dass wir unsere technisch ausgereiften Produkte in zahlreiche Anwendungen unterschiedlicher Branchen liefern, macht die tägliche Arbeit spannend und sorgt für eine gute Resilienz auch in Krisenzeiten. Bei der Entwicklung und Herstellung der Produkte von Moog GAT stehen Langlebigkeit und Zuverlässigkeit ständig im Mittelpunkt. Daher dreht sich bei uns alles um Qualität. Das von uns angewandte Qualitätsmanagementsystem nach DIN ISO EN 9001 garantiert die konstante Qualität aller Prozesse in unserem Haus. Unser Team aus qualifizierten Ingenieuren und Produktspezialisten bietet fachkompetente Beratung von der Standardlösung bis zur kundenspezifischen Sonderanfertigung. Unser After-Sales-Service garantiert die weltweite Betreuung unserer Kunden. Mit der Zugehörigkeit zur Moog Gruppe setzen wir auf Kombinierbarkeit unserer Produkte mit denen unserer Schwesterunternehmen. Das Ergebnis ist eine ungeahnte Flexibilität und die Möglichkeit, unseren Kunden ein noch breiteres Portfolio an Lösungen anbieten zu

**Drehdurchführungen** werden in vielen Industriezweigen zur Übertragung von Medien wie Luft, Wasser, Öl, Fetten oder Vakuum von einem feststehendem zu einem rotierenden Maschinenteil (oder umgekehrt) benötigt. Ein **Schleifring** ist ein in der Elektromechanik verwendetes Bauteil, das zur durchgängigen Übertragung von elektrischer Leistung, analogen Signalen sowie digitalen Daten zwischen stationären und rotierenden Teilen eingesetzt wird.

können. Als innovatives und zukunftsorientiertes Unternehmen, das sich den immer schneller wachsenden Anforderungen der modernen Technik stellt, entwickelt sich die Moog GAT GmbH mit ihren Mitarbeitern, ihrem Equipment und ihren Produkten ständig weiter. Wir sind deshalb auch stets auf der Suche nach motivierten und qualifizierten Bewerbern, die unser Team verstärken wollen. Ausführliche Informationen über das Unternehmen und offene Stellen finden Sie unter [www.gat-mbh.de](http://www.gat-mbh.de).



MOOG

## HERBSTZAUBER IN UNSERER TAGESPFLEGE-EINRICHTUNG!

Genießen Sie die goldene Jahreszeit in unserer liebevoll eingerichteten Tagespflege! Unser großer Garten erstrahlt im bunten Herbstlaub und lädt zu gemütlichen Spaziergängen ein. Der Wintergarten bietet einen wunderschönen Blick in den Park – der perfekte Ort, um die farbenfrohe Natur zu bewundern und bei einer Tasse Tee zu entspannen.

Unser geschultes und einfühlsames Personal sorgt dafür, dass sich unsere Senioren rundum wohlfühlen. Wir bieten nicht nur Pflege, sondern auch Gemeinschaft und Lebensfreude. Stärken Sie Körper und Geist mit abwechslungsreichen Bewegungsangeboten. Genießen Sie unterhaltsame Spiele und treffen Sie neue Freunde.

Besuchen Sie uns und erleben Sie, wie wir den Herbst gemeinsam mit saisonalen Aktivitäten und interessanten Gesprächen gestalten.

Gerne laden wir Sie zu einer Besichtigung oder einem unverbindlichen Schnuppertag ein!

Herzlich willkommen in unserer Tagespflege. Wir freuen uns auf Sie!

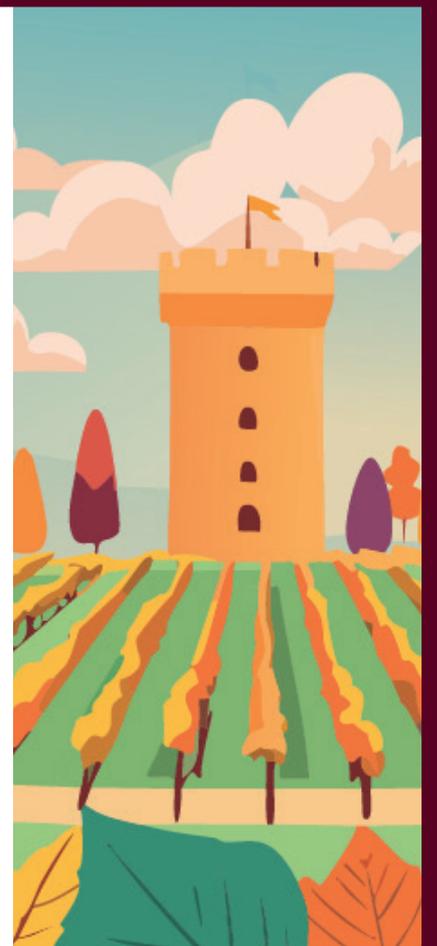


**TAGESPFLEGE**  
AM WINGERTSBERG

Suttonstr. 24, 65399 Kiedrich  
Tel: 06123 - 7993997  
info@tagespflege-bauer.de  
www.tagespflege-bauer.de



Weitere Informationen finden Sie auf unserer Website



# Die Wachendorff Unternehmensgruppe in Geisenheim

## Hightech für die ganze Welt – Familienunternehmen und innovativer Ausbildungsbetrieb

GEISENHEIM. (mg) – Die Wachendorff Unternehmensgruppe ist seit über 40 Jahren ein zuverlässiger und innovativer Lieferant im Bereich Elektro- und Automatisierungstechnik für den Maschinen- und Anlagenbau in Deutschland und der ganzen Welt. Im Jahre 1978 gründete Rolf Wachendorff die Wachendorff Prozesstechnik und startete mit dem Import elektronischer Geräte für den industriellen Einsatz. Diese Geschäftsidee war ein voller Erfolg und über die letzten Jahrzehnte hinweg entwickelten sich aus der Wachendorff Prozesstechnik zwei weitere Unternehmen – die Wachendorff Automation und das 2019 gegründete Corporate Start-up VISUALYS. Das Geschäftsmodell der Wachendorff Prozesstechnik ist über die Jahre hinweg dasselbe geblieben, die Wachendorff Prozesstechnik ist am Markt ein Lieferant industrierobuster und hochqualitativer Geräte für die Visualisierung, Kommunikation und Verarbeitung von Daten in den Bereichen Maschinen-, Anlagen-, Gebäudeautomation und Erneuerbare Energien.

Die Wachendorff Automation entwickelt und stellt Sensorik (Drehgeber, Motorfeedback und komplette Mess-Systeme) für den Einsatz in unterschiedlichsten Serienanwendungen für den weltweiten Maschinen- und Anlagenbau her – und nimmt am Markt eine technologische Spitzenstellung ein. Das Corporate Start-up VISUALYS ist aus einer Idee des Geschäftsführers Robert Wachendorff entstanden und ist auf die Entwicklung, Integration und Beratung von innovativer Software rund um die Themen Industrie 4.0, SmartData und IIoT für Maschinen- und Anlagenbauer und Betreiber fokussiert.

In der Wachendorff Gruppe ist die Ausbildung ebenso wie die Beschäftigung von Studierenden ein fester Bestandteil der Unternehmensstrategie. Bei 120 Mitarbeitenden beschäftigt Wachendorff zurzeit neun Auszubildende sowie acht Studierende aus unterschiedlichen Fachbereichen.

Wachendorff bildet sowohl im gewerblichen Bereich (Fachinformatiker/innen mit unterschiedlichen Fachrichtungen,



Elektroniker/innen für Geräte und Systeme) als auch im kaufmännischen Bereich (Industriekaufleute, Kaufleute für Büromanagement, Kaufleute für Marketingkommunikation) aus. „Rechtzeitig aktiv werden“ ist das Motto bei Wachendorff. Das Thema Fachkräftemangel wird mit strategischem Weitblick angegangen und ist ein wichtiges

Thema in regelmäßigen Meetings der Managementebene. „Wir schenken diesem Thema eine hohe Aufmerksamkeit, um dem Fachkräftemangel in Deutschland aktiv entgegenzuwirken und jungen Menschen Chancen zu bieten“, sagt Gabriele Zimmermann, Leiterin der Abteilung Personal, Finanzen und Controlling.



Dabei setzte Wachendorff auf die Stärken eines mittelständischen Familienunternehmens. Auszubildende und Studierende sind bei Wachendorff keine Nummer, da die Aufgaben in einem Unternehmen dieser Größe viel komplexer und damit interessanter sind als bei größeren Unternehmen. So sind Auszubildende bereits ab Beginn ihrer Ausbildung aktiv in das Tagesgeschäft eingebunden und können bei vielen interessanten Projekten und Aufgaben mitwirken. Im Rahmen der praxisnahen Ausbildung durchlaufen die Auszubildenden bei Wachendorff unterschiedliche Abteilungen und lernen so viele verschiedene Bereiche des Unternehmens kennen. Die angehenden Elektronikerinnen und Elektroniker durchlaufen die Entwicklung & Konstruktion, die Arbeitsvorbereitung, die Produktion, den technischen Vertrieb und den technischen Service. Die kaufmännischen Auszubildenden haben ihre Einsatzbereiche u.a. in der Buchhaltung & Einkauf, Personalabteilung, Vertrieb, Marketing sowie der Auftragsabwicklung. Die Auszubildenden im Bereich Informatik werden in den unterschiedlichen Disziplinen, wie Systemintegration und Web- und Anwendungsentwicklung, einer IT-Abteilung eingesetzt. Die Ausbildung bei Wachendorff ist sehr praxisnah und bietet jungen Menschen die Möglichkeit, bereits früh wertvolle Erfahrungen für ihr zukünftiges Berufsleben zu sammeln. Knapp ein Viertel der Mitarbeitenden durchlief bei Wachendorff eine Berufsausbildung. Das unterstreicht die guten Übernahmechancen nach der Ausbildung des Unternehmens.

Zusätzlich zur hohen Ausbildungsquote setzt Wachendorff auf Werkstudierende. „Wir brauchen junge Leute, um neue Impulse zu bekommen. Es ist erfrischend, neue Systematiken kennenzulernen und so auf dem Markt als innovatives Unternehmen aufzutreten“, so der Geschäftsführer Robert Wachendorff. Für Wachendorff ist es wichtig, sich auf dem weltweiten Markt technisch zu differenzieren und im Hinblick auf innovative Produkte immer auf der Höhe der

Wir suchen ab sofort

**Mitarbeiter (m/w/d)**  
**im strategischen Einkauf in Vollzeit**

**WACHENDORFF**  
The Encoder Experts



**Together with great people !**

<https://www.wachendorff-automation.de/stellen>



Zeit zu sein. Dazu arbeitet das Unternehmen seit vielen Jahren mit der Technischen Hochschule in Bingen sowie der Hochschule RheinMain zusammen, da diese Hochschulen Schwerpunkte im Bereich Elektro- und Automatisierungstechnik, Maschinenbau sowie Informatik haben. So konnten mit den umliegenden Hochschulen unterschiedliche Forschungsprojekte umgesetzt und viele Themen im Unternehmensumfeld mit Bachelor- und Masterarbeit an Studierende der umliegenden Hochschulen

vergeben werden. Auch im Bereich der Unternehmenskultur geht Wachendorff neue und innovative Wege. So wurde eine Initiative gestartet, um das Unternehmen auf die Arbeitswelt von morgen vorzubereiten. „Neben bereits implementierten Maßnahmen, wie Desk-Sharing, ortsunabhängiges und papierloses Arbeiten sowie flexible Arbeitszeiten, beschäftigt sich Wachendorff intensiv mit weiteren Themen wie New Work und Arbeit 4.0.“ So passt sich Wachendorff den neuen Begebenheiten

der modernen Arbeitswelt an, um auch in der Zukunft ein attraktiver Arbeitgeber zu bleiben. Natürlich steht Wachendorff bei der Gewinnung von Auszubildenden und Studierenden im Wettbewerb zu Großunternehmen im Rhein-Main-Gebiet. Doch neben der Wertschätzung und den interessanten Aufgaben in einem mittelständischen Unternehmen bietet Wachendorff auch bereits für Studierende flexible Arbeitsbedingungen und

die Möglichkeit, zeitweise von zu Hause aus zu arbeiten. Zudem wird Auszubildenden Vertrauen entgegengebracht, in dem sie das jährliche Sommerfest der Unternehmensgruppe mit Budgetverantwortung organisieren. Dieses gelebte Vertrauen sowie spannende und praxisnahe Aufgaben für Studierende und Auszubildende macht Wachendorff zu einem interessanten Unternehmen für junge Menschen in der Region.



(Fotos: Sascha Isinger)

**Rheingau Echo**  
50 Jahre  
1970 bis 2020  
SCHLAGZEILEN EINER REGION

**50 Jahre**  
**Rheingau Echo**  
**Jubiläumsbuch**  
**168 Seiten 19,80 €**

*Lieferung frei Haus!\**  
Sprechen Sie uns gerne an!

*Auch als Geschenkidee zu Weihnachten!*

\* innerhalb unseres Zustellungsgebietes.

## Arbeitsmarkt: Steigende Wechselstimmung

Zunehmende Unzufriedenheit mit dem Gehalt sowie fehlende Gehaltstransparenz

RHEINGAU. (mg) – Im ersten Quartal des Jahres kam Bewegung in den deutschen Arbeitsmarkt. Hintergrund: Die Wechselbereitschaft der Deutschen steigt spürbar an. So lautet eines der Ergebnisse des aktuellen JOBWECHSEL-KOMPASS, den die KÖNIGSTEINER Gruppe quartalsweise durchführt. Für die repräsentative Erhebung werden regelmäßig mehr als 1.000 Beschäftigte zur Einschätzung ihrer beruflichen Zukunft befragt. Gemäß der aktuellen Ausgabe sind derzeit 34 % der Beschäftigten offen für einen Jobwechsel. Das entspricht einer Steigerung um 5 % im Vergleich zum letzten Quartal des vergangenen Jahres. Besonders hoch ist die Wechselneigung bei Beschäftigten bis 40 Jahre. Von diesen sind aktuell 45 % an einer neuen beruflichen Herausforderung interessiert. Ein wichtiger Motor dieser Bewegung ist das Thema Gehalt.

So sind 61 % der wechselwilligen Beschäftigten aktuell unzufrieden mit ihrem Einkommen. Zum Vergleich: Von denjenigen, die nicht an einer beruflichen Veränderung interessiert sind, geben „nur“ 31 % an, unglücklich mit diesem zu sein.

### Ungleiche Bezahlung

Neben der generellen Unzufriedenheit mit dem Inhalt ihrer Lohntüte, klagen fast zwei Drittel (63 %) der potenziellen Jobwechsler, sie seien bei ihrem derzeitigen Arbeitgeber aktuell unter Wert bezahlt. Das sind 26 % mehr als bei denjenigen, die zurzeit keinen Wechsel anstreben. Ein weiterer wichtiger Grund, sich auf dem Jobmarkt umzuschauen, ist die oftmals ungleiche Bezahlung. So glauben 67 % der abwandlungswilligen Studienteilnehmer, dass bei ihrem der-

zeitigen Arbeitgeber für gleiche Tätigkeiten unterschiedliche Gehälter gezahlt werden. Kein Wunder also, dass 59 % von ihnen Arbeitgeber, die ihre Gehaltsdaten offenlegen, attraktiver finden als andere. „Im Rahmen des Equal Pay Day wurde gerade sehr viel über Intransparenz in Gehaltsfragen diskutiert. Unsere Zahlen zeigen, dass das nach wie vor von vielen Arbeitgebern gelebte Gehaltstabu zunehmend zum Wechselgrund fragter Talente wird. Die Folge für Unternehmen liegt auf der Hand: Sie sind schon aus Gründen des Recruiting und der Mitarbeiterbindung gefragt, sich in diesem Punkt zukünftig mehr zu öffnen“, so Nils Wagener, Geschäftsführer der KÖNIGSTEINER GRUPPE, zu den Ergebnissen der Umfrage. Die ansteigende Wechselstimmung geht bei vielen Arbeitnehmenden einher mit einer gleichzeitig hohen Zuversicht,

was die eigenen Aussichten auf dem Arbeitsmarkt betrifft. Die bleibt auf einem anhaltend hohen Niveau. Insgesamt glauben 63 % aller Beschäftigten derzeit besonders nachgefragt zu sein und entsprechend mit guten Chancen für einen Arbeitgeberwechsel ausgestattet zu sein. Vor allem in der Altersklasse von 30 bis 39 Jahren ist diese Überzeugung mit einem Anteil von 80 % stark ausgeprägt. Auch der alleinige Blick auf die wechselwilligen Beschäftigten zeigt, dass diese sich gute Chancen ausrechnen, wenn sie sich jetzt umschaauen. 69 % von ihnen gehen von guten oder sehr guten Möglichkeiten aus. Am wenigsten zversichtlich sind indes Beschäftigte über 60 Jahre. Allerdings sind auch in dieser Altersklasse immerhin noch 38 % zversichtlich, dass sie im Spannungsfeld des aktuellen Personalmangels nach wie vor als Arbeitskräfte gefragt sind.

**DORNHÖFER**  
AUTOMATION & HAUSTECHNIK

## Ein Unternehmen mit Zukunft

Bewirb Dich als:

**Elektroniker (m/w/d)**

mit Interesse zur Weiterbildung für Spleißarbeiten im LWL-Bereich.

Gerne auch Quereinsteiger mit handwerklichem Geschick.

### BENEFITS:

- Unbefristete Vollzeitstelle mit einer 38-Stunden-Woche
- 30 Tage Urlaub plus ca. 5 freie Brückentage pro Jahr
- Planbare Arbeitszeiten durch Gleitzeitregelung und Arbeitszeitkonto
- Attraktive, leistungsgerechte Bezahlung plus Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Betriebliche Altersvorsorge: Zuschuss zur VWL und Metallrente
- Dienstradleasing und EGYM Wellpass (Fitness, Wellness, Schwimmen)

**Jetzt bewerben!**

Mehr Informationen zur Stelle erfahren Sie unter  
<https://bewerbung.dornhoefer.de>.

DORNHÖFER GmbH, Chauvignystr. 16, 65366 Geisenheim.



## Jobsuche

Die wichtigsten Mythen sind jetzt enttarnt

RHEINGAU. (mg) – Wer eine neue Stelle sucht, lässt sich oft durch gängige Vorstellungen entmutigen. Was ist dran an den Mythen rund um die Jobsuche? In vielen Branchen haben gängige Überzeugungen keinen Platz mehr. Welche das sind, weiß die Debeka, einer der größten Ausbilder der Versicherungsbranche. Nur ein perfekter Lebenslauf garantiert einen guten Job: Das stimmt nicht ganz, erleichtert aber die Jobsuche. Wichtig: Der Lebenslauf sollte übersichtlich, aussagekräftig und nachvollziehbar sein. Hobbys oder Praktika belegen im Idealfall die persönliche Eignung für die Stelle. Sogar Lücken im Lebenslauf können positiv interpretiert werden, wenn Bewerbende erklären, was sie in dieser Zeit gelernt oder erlebt haben. Gerade in den jetzigen Zeiten des Fachkräftemangels haben Quereinsteiger in vielen Bereichen eine Chance.

Man muss zu 100 Prozent auf die Stellenbeschreibung passen: Das stimmt nicht. Wichtig sind

Teamfähigkeit und die Bereitschaft, sich weiterzubilden. Fachliche Kenntnisse können vermittelt werden, die persönliche Eignung hat einen höheren Stellenwert. Oft gibt es firmeninterne Aus- und Weiterbildung oder externe Seminare, die fehlende Qualifikationen vermitteln.

Viele denken, dass es bestimmte Zeiten im Jahr gibt, die besser für die Jobsuche geeignet sind. In

Wahrheit kann man zu jeder Zeit erfolgreich nach einem Job suchen. Gerade wenn die eigene Bewerbung nicht mit einer Masse anderer konkurrieren muss, steigen die Chancen.

Keine Rückmeldung ist eine Absage: Das muss nicht der Fall sein. In der Regel bemühen sich Unternehmen, auf Bewerbungen zeitnah zu antworten. Wenn eine Antwort auf sich warten lässt, kann das am Eingang zahlreicher Bewerbungen oder langen internen Abstimmungsrunden liegen. In seltenen Fällen können technische Komplikationen mit

der Bewerbungssoftware verantwortlich sein. Bleibt eine Antwort aus, lohnt es sich nachzuhaken. Einmal abgelehnt, immer abgelehnt: Eine Ablehnung bedeutet keinesfalls, dass man in dem Unternehmen nie wieder eine Chance hat. Unternehmen ändern ihre Anforderungen und Bedürfnisse von Zeit zu Zeit, und auch die eigene Qualifikation und Erfahrung entwickeln sich weiter. Eine erneute Bewerbung kann erfolgreich sein, wenn sich die eigenen Fähigkeiten oder die Umstände im Unternehmen geändert haben.

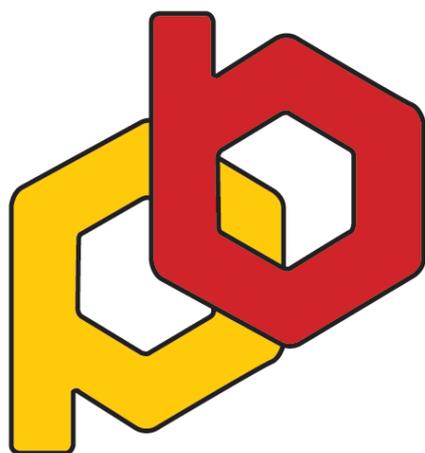
## Berufliche Orientierung

Bessere Chancen für Jugendliche nach Ende der Schule

RHEINGAU. (mg) – Das Hessische Kultusministerium und die Regionaldirektion Hessen der Bundesagentur für Arbeit haben eine neue Verfahrensweise vorgestellt, um die berufliche Orientierung zu stärken. Es geht hierbei um die rasche Vermittlung von Jugendlichen in eine Ausbildung oder einen Beruf, die zum Ende der Schulzeit keine all-gemeine Hochschulreife erlangt haben, keinen Wehr-, Zivil-,

Bundesfreiwilligen- oder Jugendfreiwilligendienst ableisten und in kein Ausbildungsverhältnis eintreten. Hierfür werden die Daten von Schülerinnen und Schülern ohne Anschlussperspektive an die Bundesagentur für Arbeit übermittelt. Erstmals wird hier eine Übermittlung von Daten durch die Schulen an die Bundesagentur für Arbeit umgesetzt nach bundesrechtlichen Vorgaben zur Datenübermittlung. Ziel ist es, Schüle-

rinnen und Schülern bei ihrer beruflichen Orientierung eine zusätzliche Chance zur Vermittlung in eine Anschlussperspektive nach der Schulzeit zu geben. So sollen Schülern der Abgangsklassen, die bislang ohne konkrete Anschlussperspektive sind, neue Möglichkeiten eröffnet werden. Dazu werden sie gezielt kontaktiert und gemeinsam nach individuell zugeschnittenen Lösungen gesucht.



# Paul Barth GmbH

- Innen- und Aussenputz
- Trockenbau • Schimmelpilzsanierung
- Raumgestaltung • Gerüstbau
- Boden- und Belagsarbeiten • Malerarbeiten
- Wärmedämmverbundsystem
- Wasser- und Brandschädensanierung

**Paul Barth GmbH • An der Schule 6 • 65385 Rüdesheim-Aulhausen**  
**Telefon 0 67 22 / 28 76 • Mobil 0171 / 3120860**

**e-mail: info@paul-barth-gmbh.de • www.Paul-Barth-GmbH.de**

## Rheingauer Flammkuchen bleibt Familienbetrieb

Florian Knebelsberger führt das Original mit den Gourmet Flammkuchen weiter



**Florian Knebelsberger führt die Familientradition der „Rheingauer Flammkuchen“ mit Leidenschaft fort.**

RHEINGAU. (fla) – Es ist das Original und das schon seit über 15 Jahren: Der „Rheingauer Flammkuchen Gourmet“, den Peter Knebelsberger bei vielen Events in der Region mit großem Erfolg angeboten hat wird auch weiterhin im Familienbetrieb bleiben. Mit Florian Knebelsberger geht der „Rheingauer Flammkuchen“ in die zweite Generation und auch der Sohn bringt viel Leidenschaft für die Zubereitung der Flammkuchen mit. Schließlich ist der 43-jährige Marienthaler und Rheingauer mit Leib und Seele nicht nur mit dem regionalen Flammkuchen praktisch „großgeworden“ und hat zusammen mit seiner Frau seinen Vater auch oft bei Veranstaltungen am Backofen unterstützt. Der hauptberufliche Soldat bringt seine Leidenschaft zum Flammkuchen auch berufsbedingt mit – denn er hat viele

Jahre im Elsass, dem Ursprungsland der köstlichen Spezialität gelebt. „Dort hat sich mein Interesse für die Flammkuchenproduktion noch gesteigert und



**Die Flammkuchen werden mit regionalem Buchenholz im Holzbackofen gebacken, wodurch ein ganz besonderer Geschmack entsteht.**

es war für meine Frau und mich ganz selbstverständlich, dass der „Rheingauer Flammkuchen“ in Familienhand bleibt!“, so Florian Knebelsberger, der seit 1. Januar Chef des Betriebes „Rheingauer Flammkuchen“ ist – nicht zu verwechseln mit anderen, nachfolgenden, mobilen Anbietern im Rheingau.

Traditionell findet man die Knebelsberger-Flammkuchen jedes Jahr bei der Flötenwanderung und auf dem Morschbergfest. Angeboten werden dann die beliebten „Rheingauer“ und eine vegetarische Variante der Flammkuchen, die mit regionalem Buchenholz im Holzbackofen gebacken werden: „Dadurch entsteht ein ganz besonderer Geschmack!“.

Buchen kann man Florian

Knebelsberger zu allen Veranstaltungen, Geburtstagen, Events und Feiern jeglicher Art – er bringt ein breitgefächertes und passendes Angebot mit: von „Lachs mit Ruccola“ über „Pikant“ und „Süß“ bis hin zum beliebten klassischen „Rheingauer“ und Sonderwünschen nach Absprache wie der neusten Variante „Handkäs mit Musik“. Und das alles ganz unkompliziert, denn Florian Knebelsberger und sein Team bringen komplett alles mit, was für das Backen und Verzehren benötigt wird. Anfragen, auch schon für Veranstaltungen im nächsten Jahr, können gerne über rheingauerflammkuchen@gmail.com oder auf instagram @RheingauerFlammkuchen gestellt werden.

## Brücke in die Berufswelt

Förderung von Berufs- & Gründungswegen

RHEINGAU. (mg) – Der Verbund International Career Service Rhein-Main (ICS RM) setzt sich dafür ein, Studierende mit Zuwanderungsgeschichte in ihrer beruflichen Entwicklung zu unterstützen, um ihren erfolgreichen Einstieg in die Berufswelt zu fördern. Damit soll auch ein Beitrag zur Schließung der Fachkräftelücke im Rhein-Main-Gebiet geleistet werden. Zu diesem Ziel sind sechs öffentliche Hochschulen im Rhein-Main-Gebiet eine Kooperation eingegangen mit der gewerblichen Wirtschaft, der Sozialwirtschaft, dem Gründungsökosystem sowie mit öffentlichen Arbeitgebern und unterstützenden Organisationen. Am 19. März trafen sich erstmals 40 Akteure des Verbunds zu einem „Runden Tisch“. Bis 2028 soll eine passgenaue Brücke zwischen Hochschulen und Arbeitswelt aufgebaut sein. An den sechs öffentlichen Hochschulen des Rhein-Main-Gebiets studieren derzeit etwa 25.000 internationale Studierende und weitere 25.000 deutsche Studierende mit Zu-

wanderungsgeschichte. Nur einem geringen Anteil dieser Studierenden gelingt es, akademische Positionen in der gewerblichen Wirtschaft, der Sozialwirtschaft oder bei öffentlichen Arbeitgebern zu erlangen. Auch der Weg in die Selbstständigkeit gestaltet sich oft schwierig. Demgegenüber fehlen nach Prognosen des Instituts für Wirtschaft, Arbeit und Kultur (IWAK) der Goethe-Universität bis 2028 allein in Südhessen 50.000 Fachkräfte mit akademischem Abschluss. Studienabsolventinnen und -absolventen mit Zuwanderungsgeschichte können helfen, diese Lücke zu schließen.

Das Pilotprojekt „International Career Service Rhein-Main“ wird von einem Beirat begleitet, bestehend aus Mitgliedern von Arbeitgeberverbänden, Kammern, kommunalen Spitzenverbänden, einschlägigen Ressorts von Landesministerien sowie aus Hochschulleitungen. Der Beirat bildet zudem die Schnittstelle zur Landespolitik.



RHEINGAUER  
FLAMMKUCHEN

Florian Knebelsberger

Telefon 0151 58777557 · rheingauerflammkuchen@gmail.com

[www.rheingauer-flammkuchen.de](http://www.rheingauer-flammkuchen.de)

**10 % Rabatt**

auf den Gesamtpreis bei Buchung  
für eine Veranstaltung in 2025



Familienbetrieb seit 1825



Carina Felix Sven Stefan

Wir sind jederzeit persönlich für Sie erreichbar,  
um Sie zu beraten, zu begleiten und zu unterstützen.

www.pietat-russler.de · Schrötergasse 4 · 65375 Oestrich-Winkel · Tel.: 06723/3465

## Urlaub nur auf dem Papier

Zwei Drittel der Berufstätigen werden in ihren Ferien kontaktiert

RHEINGAU. (mg) – Urlaub soll eigentlich eine bewusste Auszeit von der Arbeit sein. Doch in der Wirklichkeit sieht es oft anders aus: 64 Prozent der Arbeitnehmer erhalten während ihrer Hauptferien Anrufe, E-Mails oder Nachrichten – durchschnittlich 2,2 Mal pro Abwesenheit. Jeder Achte sogar fünfmal oder häufiger. Besonders alarmierend dabei ist, dass 31 Prozent der Beschäftigten diese Kontakte als unnötig ansehen, da sie von Kollegen hätten geklärt werden können. Für die Generation Z stellt sich die Situation noch belastender dar: Die 18- bis 29-Jährigen erhalten im Urlaub rund vier Anfragen und damit fast doppelt so viele wie Ältere. Dies sind Ergebnisse der repräsentativen Befragung „Arbeit und Erholung“ der Pronova BKK, für die im April 2024 rund 1.200 Arbeitnehmer ab 18 Jahren online befragt wurden. Der Mehrheit der Befragten missfällt diese Unsitte: 71 Prozent stört es sehr, wenn sie im Urlaub beruflich angefunkelt werden. Dennoch gehen 41 Prozent schon mit dem Gefühl aus

der Tür, verfügbar bleiben zu müssen. Besonders die Gen Z tut das: 54 Prozent sagen von sich aus, Kollegen dürften sie während der Ferien ansprechen, aber nur 30 Prozent der ab 50-Jährigen. Allerdings sind es nicht nur die Kollegen, die im Urlaub für Unterbrechungen sorgen. Auch die Beschäftigten selbst halten während ihrer Ferien Kontakt zur Arbeit. Jeder zweite Befragte checkt etwa von sich aus E-Mails oder erkundigt sich nach dem aktuellen Stand von Projekten. Besonders die unter 30-Jährigen können schlecht abschalten: 68 Prozent widmen sich im Urlaub der Arbeit. Ältere Generationen verfügen über einen längeren Erfahrungsschatz und verspüren nicht mehr so einen Druck, sich in der Arbeitswelt beweisen zu müssen. Hier könnte die junge Generation von der gesunden Gelassenheit der Älteren noch lernen. Der mangelnde Abstand und viele berufliche Unterbrechungen bleiben nicht ohne Folgen: Mehr als jeder Vierte berichtet, dass die Erholung nicht

einmal drei Tage anhält. Im Durchschnitt dauert die Entspannung bei den Arbeitnehmern acht Tage, in der Gen Z einen Tag weniger. Die meisten Menschen beginnen erst ab dem dritten oder

vierten freien Tag mit der Erholung. Ein bis zwei Wochen Urlaub sind deshalb ideal, um einen nachhaltigen Erholungseffekt zu erzielen. Häufigere und kürzere Erholungszeiten über das Jahr verteilt sind trotzdem oft effektiver als eine sehr lange Auszeit, um das Stressniveau längerfristig zu senken.

## Brutto für netto im Ferienjob

RHEINGAU. (mg) – Viele Schülerinnen und Schüler nutzen die Sommerferien, um mit einem Ferienjob ihr Taschengeld aufzubessern. Damit brutto für netto im Geldbeutel landet, muss der Ferienjob auf höchstens drei Monate oder 70 Arbeitstage pro Kalenderjahr befristet sein. Darauf weist die Deutsche Rentenversicherung Hessen hin. So genannte kurzfristige Beschäftigungen sind auch für den Arbeitgeber frei von Sozialabgaben. Dabei spielt die Höhe des Verdienstes keine Rolle. Allerdings ist zu beachten, dass mehrere Jobs dieser Art während eines Kalenderjahres zusammenge-

rechnet werden. Das heißt, wer durch mehrere Aushilfsjobs länger als drei Monate oder mehr als 70 Arbeitstage arbeitet, wird sozialversicherungspflichtig. Die Sozialabgaben sind dann auf den gesamten Verdienst eines Kalenderjahres zu zahlen. Dass länger andauernde Nebenjobs der Versicherungspflicht unterliegen, klingt zunächst ungünstig. Aus rentenrechtlicher Sicht ist es jedoch langfristig gesehen von Vorteil, so die Deutsche Rentenversicherung Hessen. Wer Pflichtbeiträge zahlt, erwirbt rentensteigernde Ansprüche.



Bild: freepik.com

## Bürgerhaus Kiedrich

Haus des Gastes

# Gänseessen

ab dem 01.11.2024

### Knusprige Brust oder Keule von der Gans

mit Maronen, Jus, Apfelrotkraut, Kartoffelklöße mit Bröseln und Bratpfel mit Marzipan und Nüssen  
Port. 29,50 €

oder

### Eine ganze Gans für 4 Personen

mit Maronen, Jus, Apfelrotkraut, Kartoffelklöße mit Bröseln und für jeden einen Bratpfel mit Marzipan und Nüssen für alle vier 135,00 € (bitte vorbestellen).

Natürlich bieten wir das Menü auch mit frischen Weidegänsen an.  
Preis auf Anfrage.

Wir beliefern Sie auch gerne. Setzen Sie sich bitte mit uns in Verbindung,  
unter 06123-61428 oder [info@buergerhauskiedrich.de](mailto:info@buergerhauskiedrich.de)

Bürgerhaus Kiedrich · Hautvillers Platz 1 · 65399 Kiedrich  
Tel. 06123/61 42 8 · Mobil 0173/104 69 60 E-Mail · [info@buergerhaus-kiedrich.de](mailto:info@buergerhaus-kiedrich.de)

[www.buergerhaus-kiedrich.de](http://www.buergerhaus-kiedrich.de)



### Autohaus Höptner in Mainz - Werkstatt des Vertrauens 2024!

Das Autohaus Höptner GmbH in Mainz ist mit einer hochmodern eingerichteten Kfz-Werkstatt ausgestattet, so dass Kundinnen und Kunden ein vielseitiges Leistungsportfolio geboten wird. Ein zuverlässiger Reifenservice und umfassender Wohnmobil-Service steht den Kunden genauso zur Verfügung wie ein Ersatzwagen. Gerne werden auch weitere anspruchsvolle Tätigkeiten für die Kunden übernommen, wie etwa die Beschaffung und der fachgerechte Einbau von hochwertigen Tuning-Teilen. Vom kompletten Urlaubscheck des Wohnmobils im Rahmen des speziellen Mainzer Wohnmobil Services über die Umrüstung des Fahrzeugs für den Betrieb mit Autogas bis hin zur Kfz-Direktannahme bietet sich den Kunden das gesamte Portfolio eines professionell tätigen Autohauses. Die erfahrenen und kompetenten Mitarbeiter nehmen die Anliegen der Kunden mit dem größten Engagement an und setzen alles daran, ihnen die bestmögliche Unterstützung zu geben. Neben umfassender Erfahrung in solch anspruchsvollen Tätigkeiten und Aufgaben wie beispielsweise der Autogas-Umrüstung oder der Kfz-Direktannahme zeichnet sich das Höptner-Team durch eine außerordentliche Kundenorientierung aus. Diese umfasst, wie bereits erwähnt, die Bereitstellung von Ersatzwagen für die Kunden oder die Möglichkeit, die Autoreifen an einem sicheren und geeigneten Ort einzulagern. Darüber hinaus fühlt man sich aber auch Besitzerinnen und Besitzern von Wohnmobilen verpflichtet. Diese finden im Rahmen des breitgefächerten Wohnmobil-Services praktisch jegliche nur denkbare Unterstützung – angefangen von der gründlichen Innen- und Außenreinigung über die Reparatur von Steinschlag-schäden an der Windschutzscheibe bis hin zur kompletten Inspektion.



! Ständig 50 Jahreswagen auf Lager !

EU Fahrzeuge (Re-Importe) aller Marken und Fabrikate !!!  
Deutsche Neu-, Jahres- und Gebrauchtwagen !!!  
Alle Marken und Modelle zu Tiefpreisen !!!

### >>> Service für alle Automarken <<<

- **Inspektion**  
aus Meisterhand für PKW, Van, SUV, Transporter und Wohnmobile
- **Reparatur**  
Defekte Produkte tauschen wir nicht nur einfach aus, sondern reparieren diese, wenn möglich
- **Service**  
Mobilitätsschutz (24h-Pannenservice), Hol- und Bringservice
- **Fahrzeugdiagnose**  
mit strukturierter Fehlersuche
- **Batterie-Service**
- **Reifen, Räder & Felgen**  
Qualitätsreifen, Komplettträger, Alu-/Stahlfelgen, Reifenmontage etc.
- **Bremsen-Service**  
Bremsen-Check, Bremsenteile in Erstausrüstungsqualität
- **Öl-Service**  
mit leistungsstarken Ölen namhafter Hersteller
- **Klimaservice**  
Check, Desinfektion und Wartung
- **Autoglas**

**HÖPTNER** GmbH

CITROËN PKW und Nutzfahrzeug Servicepartner  
Fachbetrieb für Gasumrüstung  
Reisemobilservice

In der Dalheimer Wiese 17 · D 55120 Mainz  
Telefon 06131 - 96 21 00 · Fax 06131 - 9 62 10 20

TÜVRheinland®  
Genev. Fachg.

Täglich TÜV-Prüfung bei uns im Haus



# HERBST - Aktion!

Erhalten Sie mit einem Abonnement das Rheingau Echo direkt nach Hause geliefert und sichern Sie sich ein Überraschungsgeschenk!

1 Jahr  
abonnieren  
(print oder online)  
+  
Überraschungs-  
geschenk  
gratis\*

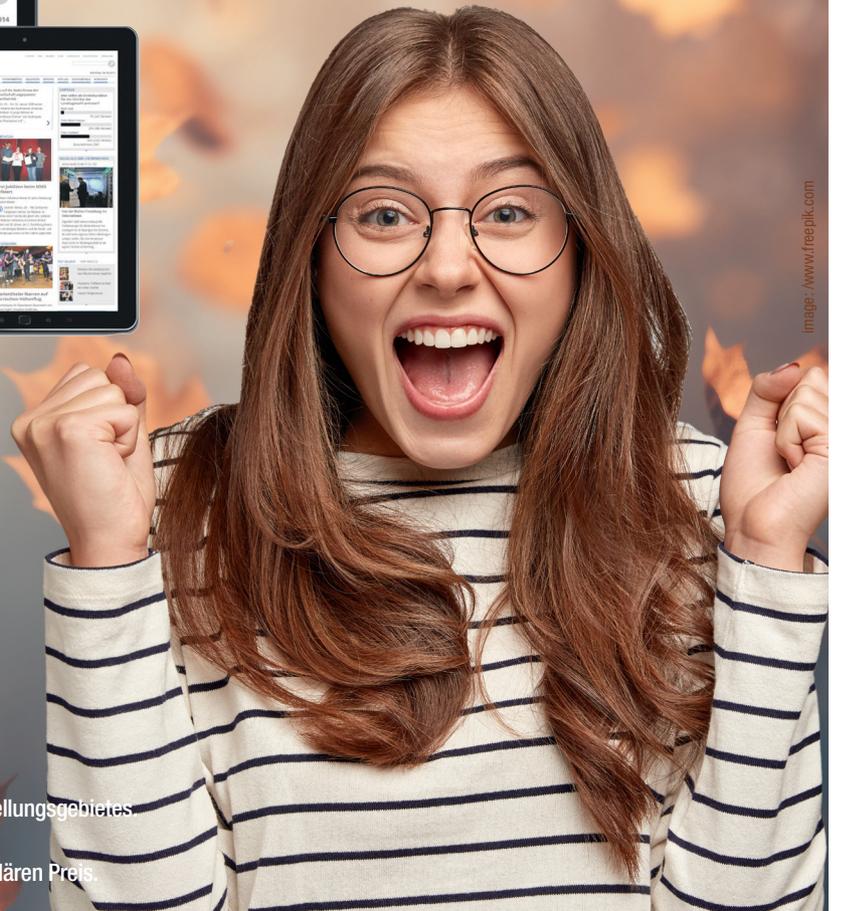
**Rheingau Echo**  
Die besten Seiten unserer Region  
46. Jahrgang / Nr. 13  
Donnerstag, 31. März 2016  
D 5246 | 2,00 Euro

**AKTIONS-TAGE**  
50%  
Wunder-Deals  
auf alles was Sie brauchen!

**Die Ära Jakob Dillmann ging zu Ende**  
Vorsitzender der Sportschützen Geisenheim-Rüdesheim war 57 Jahre im Vorstand

**HAUSHALTSGERÄTE-MARKT**  
THOMAS GRAMMEL  
Ihr Fachhändler im Rheingau  
Miele

**IMMOBILIEN ZELL**  
Verkauf | Vermietungen | Marketing  
06722 - 944 52 06  
Europäische 10. Mietschleife



\*Das Angebot gilt nur bis 30.11.2024 und nur für Neukunden innerhalb unseres Zustellungsgebietes.  
Die Kündigungsfrist beträgt 6 Wochen zum Quartalsende.  
Nach Ablauf von 12 Monaten verlängert sich das Abonnement automatisch zum regulären Preis.

Rheingau Echo Verlag GmbH · Industriestraße 22 · 65366 Geisenheim  
Telefon: 06722/9966-60 · abo@rheingau-echo.de · www.rheingau-echo.de

Rheingau  
Die besten Seiten  
unserer Region  
Echo  
Verlag GmbH

## Persönlich und eng mit der Region verbunden

Rheingauer Volksbank Immobilien GmbH bietet viele Vorteile für Käufer und Verkäufer

RHEINGAU. (fla) – Die Nähe zum Kunden durch persönliche Verbundenheit mit der Region und mit der hier beheimateten Rheingauer Volksbank ist es, die den Kunden der Rheingauer Volksbank Immobilien GmbH viele Vorteile gegenüber freien Maklern bringt. In zwei Bürostandorten in Geisenheim und Eltville steht ein kompetentes Team den Käufern und Verkäufern von Immobilien zur Seite.

### Rundum-Sorglos-Paket

In Geisenheim lenken seit 25 Jahren die Geschäftsführer Andreas Boos und Heinz Gerstadt



Die Rheingauer Volksbank Immobilien GmbH bietet ein „Rundum sorglos-Paket“ für ihre Kunden.



Andreas Boos steht bei allen Fragen rund um das Immobiliengeschäft gerne zur Verfügung.

die Geschicke des Unternehmens. Im Eltviller Beratungszentrum der Rheingauer Volksbank wird das Büro der Rheingauer Volksbank Immobilien GmbH von Büroleiter Petros Andreou betreut. Als Mitglied im Immobilienverband Deutschland (IVD) bildet sich das Team regelmäßig weiter und verfügt somit über die aktuellsten Sach- und Marktkenntnisse. Leistungsstark engagieren sie sich für die Verkäufer von Immobilien und bieten ein „Rundum sorglos-Paket“.

### Umfangreicher Leistungskatalog

Der praxisnahe Kontakt zu Rheingauer Notaren, Rechtsanwälten, Steuerberatern, Handwerkern, Entsorgungs- und Umzugsunternehmen ist ein weiteres Plus: „Gerade unsere regionale Verbundenheit bietet viele Vorteile. Wir können Probleme auf dem kleinen Dienstweg klären“. Beeindruckend ist der umfangreiche Leistungskatalog: „Mit allen unseren Aktivitäten stellen wir sicher, dass der Verkaufserlös zuverlässig auf dem Konto des Verkäufers landet“, erläutert Andreas Boos.



Im Eltviller Beratungszentrum der Rheingauer Volksbank wird das Büro der Rheingauer Volksbank Immobilien GmbH von Büroleiter Petros Andreou betreut.

### Kompetentes Team

In diesen unruhigen Zeiten ist eine seriöse und kompetente Beratung bei einem Immobilienkauf und -verkauf unbedingt erforderlich. Die Rheingauer Volksbank Immobilien GmbH bringt den Beteiligten einen hohen Mehrwert und minimiert die nicht unerheblichen Risiken bei einer

Immobilientransaktion. Trotz aller Unwägbarkeiten übersteige die Nachfrage immer noch das Angebot. Das kompetente Team steht bereit, in allen Immobilienfragen mit Rat und Tat zur Seite zu stehen. Gerne auch wenn ein Kauf oder Verkauf erst in einigen Jahren ansteht oder eine unverbindliche Zweitmeinung eingeholt werden soll.

**Ihre Stimme für die Region**  
**„Rheingau Echo Lounge“**  
**bietet Raum für Diskussionen und Gespräche**



**JETZT BEWERBEN!**

Haben Sie etwas zu sagen oder kennen Sie einen interessanten Menschen, der zu Wort kommen sollte? Dann melden Sie sich noch heute bei uns!

**E-Mail an:**  
**echoredaktion@rheingau-echo.de**  
**Betreff: „Lounge“**

ÜBER  
**40**  
JAHRE

**VITAFIT**  
Fitness - Gesundheit - Wellness

SEIT  
**1983**

IHR FITNESS- & GESUNDHEITSPARTNER

*Wir haben für Ihre Ziele die passende Lösung!*



**DAS FIGUR PROGRAMM**

Sie möchten auf natürliche und gesunde Weise nachhaltig abnehmen, Ihre Problemzonen Bauch, Beine, Po und Taille gezielt reduzieren und straffen, sowie die Spannkraft Ihrer Haut verbessern?



Mehr Info 2



**DAS FITNESS PROGRAMM**

Sie möchten die physischen Herausforderungen des Alltags mühelos bewältigen und möglichst lange eine stabile Gesundheit und hohe Lebensqualität genießen?



Mehr Info 2



**DAS RÜCKEN PROGRAMM**

Sie möchten Ihrem Rücken und Ihren Gelenken mehr Halt geben, Ihre Faszien trainieren, möglichen Problemen aktiv vorbeugen oder leichte bis starke Schmerzen dauerhaft lindern?



Mehr Info 2



**DAS ATHLETIK PROGRAMM**

Sie möchten durch funktionelles Krafttraining einen sportlich durchtrainierten, athletischen und muskulösen Körper bekommen oder sich auf Ihre spezifische Sportart vorbereiten?



Mehr Info 2



**DAS REHA PROGRAMM**

Sie möchten nach einer Verletzung oder Operation durch ein spezifisches, systematisches und funktionelles Aufbautraining wieder Ihre gewohnte körperliche Bewegungs- und Leistungsfähigkeit zurückbekommen?



Mehr Info 2



**DAS ANTI-STRESS PROGRAMM**

Sie möchten den mentalen Belastungen im beruflichen und privaten Alltag gezielt entgegenwirken, bewusst abschalten und in stressigen Situationen gelassen bleiben?



Mehr Info 2



**IHRE ERSTE ADRESSE FÜR MEHR GESUNDHEIT & VITALITÄT**

Im Grohenstück 5 | 65396 Walluf | Tel. 0 6123 - 99 95 70 | [www.vitafit-walluf.de](http://www.vitafit-walluf.de)

**ERLEBBAR. SPÜRBAR. UNVERWECHSELBAR.**

## Weiterbildung gemeinsam unter einem Dach

Zentrale Anlaufstelle für alle Fragen rund um berufliche Qualifizierung und Weiterbildung

RHEINGAU. (mg) – Die Arbeitswelt ist in einem fortwährenden Wandel: Die zunehmende Digitalisierung und Technisierung stellt Unternehmen und Beschäftigte vor die Herausforderung mit diesen Entwicklungen Schritt zu halten.

Die Gesellschaft steht zunehmend vor der Herausforderung, dass das wirtschaftliche Wachstum durch die fehlende Verfügbarkeit von Arbeitskräften gehemmt wird. Die anfänglich auf bestimmte Berufsfelder und Regionen begrenzte Problematik des Arbeitskräftemangels beeinflusst zunehmend die Fähigkeit aller hessischer Unternehmen, ihre Produkte herzustellen oder ihre Dienstleistungen anzubieten. Jetzt gilt es, die Menschen mitzunehmen und sie für den Arbeitsplatz von morgen aus- und weiterzubilden.

Um es allen Bevölkerungsgruppen in Wiesbaden und im Rheingau-Taunus-Kreis zu erleichtern, Antworten zu Fragen rund um die Themen berufliche Qualifizierung und Weiterbildung zu erhalten, eröffnete am 21. Mai der Bildungspunkt Wiesbaden als gemeinsames Angebot der Arbeitsagentur Wiesbaden und der Industrie- und Handelskammer Wiesbaden in Zusammenarbeit mit der Handwerkskammer Wiesbaden.

Alexander Baumann, Vorsitzender der Geschäftsführung der Arbeitsagentur Wiesbaden: „Der Arbeitsmarkt ist derzeit größeren Veränderungen unterworfen. Die Transformation birgt hier Risiken, eröffnet aber auch Chancen. Diese gilt es, unabhängig vom Alter, zu ergreifen und sich für den Arbeitsplatz von morgen aus- und weiterzubilden.“

Den Bildungspunkt habe man gemeinsam mit der IHK und in Zusammenarbeit mit der HWK ganz bewusst in der Wiesbadener Innenstadt eröffnet. Dort stünde man an einem zentralen Ort und in einem gemeinsamen Netzwerk als kompetente Anlaufstelle bereit, um rund um das Thema Weiterbildung und Qualifizierungsmöglichkeiten zu beraten.

Jörg Brömer, IHK-Präsident: „Als IHK warnen wir regelmäßig vor den Folgen des Fachkräftemangels.

Dennoch haben wir den Eindruck, dass die Gefahren für unsere wirtschaftliche Entwicklung noch immer nicht ausreichend gesehen werden. Mehr als 1,5 Millionen Stellen sind zurzeit deutschlandweit unbesetzt, das bedeutet eine massive Schwächung der Wertschöpfung. Weiterbildung ist ein wichtiger Schlüssel, um Menschen für den Arbeitsmarkt zu qualifizieren. Als IHK werden wir das Angebot der Arbeitsagentur im Bildungspunkt ergänzen und mit unserem Team zu Themen wie Umschulung, Teilqualifizierung und der Anerkennung von Bildungsabschlüssen informieren. Auch die Beratung von Geflüchteten hinsichtlich der Arbeits- oder Ausbildungsaufnahme werden wir anbieten. Zusätzlich planen wir Veranstaltungen zu speziellen Schwerpunkten, wie etwa zur Rückkehr von Frauen ins Berufsleben.“

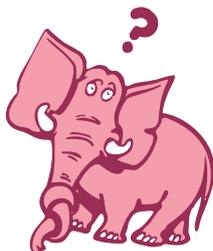
Bernhard Mundschenk, Hauptgeschäftsführer der Handwerkskammer Wiesbaden, freut sich über die Zusammenarbeit im Bildungspunkt und betonte, wie

wichtig der persönliche Kontakt und Austausch gerade auch im Kontext der Fachkräftegewinnung seien.

Der erste Bildungspunkt in Wiesbaden befindet sich in den Räumlichkeiten der IHK (Karl-Glassing-Straße 8). Unter einem Dach agieren die unterschiedlichen Netzwerkpartner um individuelle Beratungen zu Themen, rund um berufliche Qualifizierung und Weiterbildung anzubieten und Orientierung zu bieten. Das Beratungsangebot ist vielfältig: Berufsabschluss, Umschulung, Anerkennungsberatung, berufliche Alternativen oder Aufstiegsmöglichkeiten. Das sind nur einige der Themen, zu denen zukünftig im Bildungspunkt beraten wird. In einem weiteren Schritt soll das Angebot im Rheingau-Taunus-Kreis mit einem Angebot vor Ort unterbreitet werden.

Besondere Zielgruppen sollen darüber hinaus in Aktionen und Veranstaltungen gezielt angesprochen und weitere Netzwerkpartner mit eingebunden werden.

# Rohrfrei KULLMANN



**SERVICE** im Rheingau  
und Wiesbaden

**06123/7051134**

- Beseitigung von Verstopfungen jeglicher Art
- TV-Kanaluntersuchung
- Reinigung von Hof- und Bodenabläufen
- Leerung und Reinigung von Schächten, Gruben, Fettabscheidern, etc.



Eltviller Str. 4F • 65399 Kiedrich • [info@rohrfrei-kullmann.de](mailto:info@rohrfrei-kullmann.de) • [www.rohrfrei-kullmann.com](http://www.rohrfrei-kullmann.com)

## Digitalisierung der Arbeitswelt:

### Mögliche Auswirkungen auf den Arbeitsmarkt in Hessen

RHEINGAU. (mg) – Das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit (IAB Hessen) hat in seiner aktuellen Studie analysiert, in welchem Ausmaß Tätigkeiten in Berufen bereits heute durch den Einsatz moderner Technologien ersetzt werden könnten. Man spricht dann in der Forschung von einem Substituierbarkeitspotenzial. Ein Schwerpunkt der Betrachtung ist die Entwicklung von 2019 bis 2022. Das Substituierbarkeitspotenzial in den Fachkraftberufen ist mit knapp 62 Prozent auch in 2022 noch immer am höchsten. Neu ist aber, dass in Hessen der Anteil der Tätigkeiten, die schon heute potenziell von Computern erledigt werden könnten, besonders stark in den Expertenberufen stieg, also in Berufen, in denen typischerweise Hochqualifizierte beschäftigt sind. 2019 lag das Potenzial in Hessen noch bei 26 Prozent der sozialversicherungspflichtigen Arbeitsplätze. Drei Jahre später (2022) war mit 36 Prozent jeder dritte Arbeitsplatz ersetzbar. Darin zeigt sich, dass

durch den Einsatz von neuen digitalen Technologien zunehmend auch komplexe Tätigkeiten automatisiert werden können. Insbesondere der inzwischen mögliche Einsatz generativer KI hat dazu beigetragen, dass zwischen 2019 und 2022 eine Reihe von Tätigkeiten substituierbar geworden sind, die vorher als nicht automatisierbar galten, wie etwa das Programmieren von Software. Zwar haben Tätigkeiten in Fertigungs- und fertigungstechnischen Berufen immer noch die höchsten Substituierbarkeitspotenziale (knapp 87 Prozent bzw. 75 Prozent), allerdings verzeichnen vor allem IT- und naturwissenschaftliche Dienstleistungsberufe (+9,2 Prozentpunkte) enorme Zuwächse. Die vorliegende Studie zeigt, wie sehr sich die Arbeitswelt bereits verändert hat. Ob diese Potenziale tatsächlich ausgeschöpft werden, hängt von vielen Faktoren ab. Eher nicht ersetzt wird, wenn menschliche Arbeit wirtschaftlicher, flexibler oder von besserer Qualität ist bzw. wenn rechtliche oder

ethische Hürden einer Substitution entgegenstehen. Durch die Digitalisierung werden Tätigkeiten wegfallen und neue Tätigkeiten entstehen. Die hohen Substituierbarkeitspotenziale sind daher nicht als Indikator für drohende Arbeitslosigkeit zu betrachten, sondern für den Wandel der Arbeitswelt, der am besten mit passgenauen Qualifizierungs- und Weiterbildungsmaßnahmen unterstützt werden kann. Da der Anstieg der Substituierbarkeitspotenziale in den letzten Jahren verstärkt die Fachkraft- und Expertenberufe betraf, sind Qualifizierung und Weiterbildung nicht nur auf Helferniveau, sondern auch bei den qualifizierten Arbeitskräften erforderlich. In vielen Branchen sollen und müssen sich Unternehmen und deren Belegschaft darauf einstellen, dass Weiterbildung und Qualifizierung unerlässlich sind, um die Arbeit von Morgen bewerkstelligen zu können. Für Unternehmen und Beschäftigte wird vor allem die permanente Weiterqualifizierung bzw.

lebenslanges Lernen noch mehr an Gewicht gewinnen. „Schon heute zeichnet sich ab, dass Technologien wie KI nicht nur Routineaufgaben, sondern auch anspruchsvolle Tätigkeiten übernehmen können. Einige Berufe wird es so in Zukunft nicht mehr geben,“ sagt Dr. Frank Martin, Leiter der Regionaldirektion Hessen. Aber die Angst vor Massenarbeitslosigkeit hält er für unangebracht: „Berufe bestehen in der Regel nicht aus einer einzelnen Tätigkeit, sondern erfordern meistens eine Kombination aus vielen Kompetenzen, die auch für andere Jobs nützlich sein können. Deswegen ist es heute schon nichts Ungewöhnliches, dass Menschen in Berufen arbeiten, die sie gar nicht erlernt haben,“ so Martin weiter. „Betriebe und Beschäftigte sind allerdings gut beraten, wenn sie sich frühzeitig auf die notwendigen Weiterbildungs- und Anpassungsqualifizierungen vorbereiten. Die Agenturen für Arbeit in Hessen stehen als verlässliche Partner auch bei der Qualifizierung von Beschäftigten an der Seite der Betriebe und unterstützen mit Beratung und finanziellen Hilfen.“



## EINE NEUE ZEIT BEGINNT

### SCHÖNER WOHNEN 60 PLUS

Wohnen und leben in stilvoller Gemütlichkeit in einer neugebauten, seniorenrechtlichen Eigentumswohnung. Die Residenz bietet mehr als nur ein ansprechendes und modernes Zuhause. Gemeinschaftliche Treffpunkte im Innen- und Außenbereich sorgen für viel Geselligkeit. Genießen Sie ein unbeschwertes Wohnen und Leben im Rheingau.

**TELEFON 06103 804 990**  
**WWW.DOMIZIL-ELTVILLE.DE**

Persönliche Beratung vor Ort:  
 Schwalbacher Str. 56 – 62, Eltville  
 Jeden Mittwoch und Donnerstag von 15 – 18 Uhr



NEUE  
 DOMÄNE  
**DOMIZIL  
 ELTVILLE**  
 SCHÖNER WOHNEN 60 PLUS



**BERATUNG UND VERKAUF**  
**VETTER & PARTNER®**  
 IMMOBILIEN SIND VERTRAUENSACHE

RECHT · STEUER · WIRTSCHAFT

GLOCK & PARTNER  
Notare · Rechtsanwälte · Steuerberater  
[www.glock-partner.de](http://www.glock-partner.de)

M·L·G STEUERBERATUNG  
Steuerberatungsgesellschaft  
[www.m-l-g.de](http://www.m-l-g.de)

B·I·T WIRTSCHAFTSBERATUNG  
Unternehmensberatungsgesellschaft  
[www.bit-wb.de](http://www.bit-wb.de)

Kaiserstraße 6A · 65385 Rüdesheim am Rhein · T +49 6722 500-0

## Neues Tempo im Bewerbungsprozess

Immer mehr junge Berufstarter brechen den Bewerbungsprozess ab

RHEINGAU. (mg) – Nahezu ein Drittel der Schüler und Schülerinnen in Deutschland brechen ihre Bewerbungen wieder ab, nachdem sie ihre Unterlagen eigentlich schon verschickt haben. Hauptgrund: Die Arbeitgeber antworten ihnen nicht schnell genug. Dies ergibt der aktuelle Trendence HR-Monitor für den das HR-Marktforschungsunternehmen deutschlandweit 1.823 Schüler befragte. Demnach haben 29,2 % der befragten jungen Bewerber schon einmal einen laufenden Bewerbungsprozess ihrerseits abgebrochen. Das entspricht einer Steigerung um satte 12,3 % im Vergleich zum Vorjahr. Die Hauptgründe für die ansteigende Abbruchrate sind hauptsächlich Kommunikationsaussetzer der Arbeitgeber. So nennen die angehenden Azubis eine zu späte Rückmeldung der Arbeitgeber (24,0 %), gar keine Rückmeldungen von Unternehmensseite (23,3 %) sowie ausbleibende Antworten auf Fragen zum weiteren Verlauf des Prozesses (21,1 %) als Anlässe für ihren Ausstieg aus dem Bewerbungsprozess.

„Viele Ausbildungsbetriebe leiden unter akutem Personalmangel und beklagen vielfach Schwierigkeiten, keine Auszubildende für ihren Betrieb finden zu können. Unsere Zahlen zeigen: Zahlreiche Arbeitgeber tragen durch einen schlampigen und nicht immer sorgsamem Umgang mit Bewerbungen selbst dazu bei, dass sie junge Berufstarter schon früh wieder verlieren. Dabei ist Wertschätzung für die Kandidaten eines der wichtigsten Elemente im Bewerbungsprozess“, sagt Robindro Ullah, Geschäftsführer von Trendence zu den Ergebnissen. Dazu passt: Selbst wenn es am Ende des Bewerbungsprozesses zu einem Vertragsangebot für die jungen Kandidaten kommt, prüfen diese noch einmal, wie der Umgang mit ihnen im Verlauf des Zusammenfindens war. Konkret bedeutet das: 55,4 % der befragten Schüler und Schülerinnen unterschreiben ein Vertragsangebot nicht, wenn sie sich im Bewerbungsprozess nicht ausreichend wertgeschätzt fühlten. Neben Wertschätzung ist Geschwindigkeit Trumpf, wenn junge

Menschen den Start in das Berufsleben angehen. Fast die Hälfte aller Schüler (48,7 %), die im Trendence HR Monitor befragt wurden, erwarten eine persönliche Eingangsbestätigung bezüglich ihrer Bewerbung schon nach ein bis drei Tagen. 6,5 % davon finden gar, dass diese schon am Tag nach dem Versand vorliegen sollte. Immerhin 44,9 % würden sich auch noch mit einer Woche als Reaktionszeit zufriedengeben. Danach schwindet allerdings die Geduld junger Menschen deutlich. Mit zwei bis drei Wochen geben sich nur noch 6,4 % der angehenden Auszubildenden zufrieden. Das Prinzip Geschwindigkeit legen die Bewerber allerdings auch an, wenn es um die Erstellung der eigenen Bewerbungsunterlagen geht. So nehmen sich Schüler und Schülerinnen zum Großteil nicht mehr viel Zeit, um die eigenen Bewerbungsunterlagen zu erstellen. Mehr als ein Viertel (28,1 %) legt gar nur maximal bis zu zehn Minuten dafür an. Weitere 49,0 % veranschlagen immerhin noch bis zu 30 Minuten für den Mix aus

Anschreiben, Lebenslauf und Arbeitszeugnissen.

## Impressum

„Fachbetriebe in der Region“ ist ein kostenloser Sonderdruck der Wochenzeitung Rheingau Echo und erscheint in unregelmäßigen Abständen.

**Redaktion:** Michael Gamisch, Telefon: 06722 / 9966-40  
Telefax: 06722 / 9966-10  
Verlag: Rheingau Echo Verlag GmbH, Industriestraße 22, 65366 Geisenheim/Rheingau  
Telefon: 06722/99660

**Anzeigenannahme:**  
Telefon: 06722/9966-0

**Druck:** Rheingau Echo Verlag GmbH, Industriestraße 22, 65366 Geisenheim/Rheingau, Telefon: 06722/9966-0

Für unverlangt eingesandte Fotos und Manuskripte wird keine Gewähr übernommen. Nachdruck, auch auszugsweise, nur mit Genehmigung des Verlages.

# SOLAR Rheingau ZENTRUM

Jetzt Strom selbst produzieren und unabhängig werden vom Energieversorger!

- ✓ Photovoltaikanlage individuell auf Ihre Bedürfnisse und Ihr Haus zugeschnitten
- ✓ intelligente Speichersysteme, optional mit schwarzstartfähiger Notstrombox
- ✓ intelligente Wallboxen
- ✓ Full-Service: Beratung, Montage, Verkauf und Service - alles aus einer Hand



Besuchen Sie unsere nächsten Events:

08.  
NOVEMBER  
18 Uhr

## PV-Infoabend

Freuen Sie sich auf eine spannende Präsentation rund um das Thema PV und Energiemanagement.

Im Anschluss können Sie sich bei Bratwurst und einem erfrischenden Getränk persönlich beraten lassen.

zur Online  
Anmeldung



oder  
telefonisch/  
per  
WhatsApp  
**06123-  
6206920**

oder  
telefonisch/  
per  
WhatsApp

07.  
DEZEMBER  
15 Uhr

## Weihnachtsmarkt DES HANDWERKS

ESSENS- UND GETRÄNKESTÄNDE

VERKAUFS- UND BASTELSTÄNDE

INFOSTÄNDE  
(PHOTOVOLTAIK, WÄRMEPUMPEN,  
DACHSANIERUNG, KLIMATECHNIK  
UND VIELES MEHR...)

📍 Solarzentrum Rheingau GmbH, In der Rehbach 29, 65396 Walluf

Seit 37 Jahren ungeschlagen die Nr. 1 im Rheingau



1987 **37 JAHRE** 2024  
**HAUSHALTSGERÄTE-MARKT**  
**THOMAS GRAMMEL**

Ihr Fachhändler im Rheingau

Kiedricher Str. 39  
 65343 ELTVILLE  
 Tel.: 06123/4502  
 Fax: 06123/3118  
**Öffnungszeiten:**  
 Mo. Fr. 9.00 - 13.00 Uhr  
 und 15.00 - 18.30 Uhr  
 Samstag  
 9.00 - 13.00 Uhr

- Waschvollautomaten • Geschirrspülautomaten • Herde / Mikrowellenherde • Wäschetrockner
- Kühl-/ Gefriergeräte • Einbaugeräte • Kundendienst • Küchenmodernisierungen

**Beratung • Verkauf • Service**

**Ihr Fachhändler im Rheingau**

**Miele**



**G 7223 Sci E**  
**Geschirrspüler**  
 Mit 3D MultiFlex-Schublade  
 für höchsten Komfort.

- QuickPowerWash - beste Ergebnisse in weniger als einer Stunde
- Alles restlos trocken - AutoOpen-Trocknung
- Frischwasserspüler - ab 6.0 l im Automatic Programm
- Flexibel und sicher platziert - MaxiComfort Korbgestaltung
- ComfortClose - besonders leichtes Türöffnen und - schließen

€ 1.589,-\*

**Miele**

**TCF760WP**  
**EcoSpeed&8kg**

- Schneller trocknen bei höchster Energieeffizienz - EcoSpeed
- Sparen, ein Trocknerleben lang - EcoDry Technologie
- Duftende Wäsche, so wie Sie es mögen - FragranceDos
- Punktgenaue Trocknung für alle Textilien - PerfectDry
- Miele@home - clever vernetzt für mehr Möglichkeiten

€ 1.279,-\*

**Miele**

**WWE360 WPS**  
**PWash&8kg**

- Beladung 1-8 kg
- QuickPowerWash
- Extra Vorbügeln spart Zeit
- SingleWash - für Einzelteile
- Miele@home - clever vernetzt
- Bedienung per Fingertipp
- ComfortSensor
- Sparsam, leistungsstark, verschleißfrei - der ProfiEco Motor
- 85,0x59,5x63,6 cm (HxBxT)

€ 1.299,-\*

**Miele**

**Geschirrspüler**  
**G 5410 Sci**  
**Active Plus**

Für optimale Trocknungsergebnisse dank AutoOpen-Trocknung.

- Beste Ergebnisse in weniger als einer Stunde - QuickPowerWash
- Unser Raumwunder - Die 3D-MultiFlex-Schublade mit mehr Platz für Ihr Besteck
- Frischwasserspüler - ab 6.0 l Wasserverbrauch im Automatic Programm
- Sparen Sie bis zu 50% Strom mit Hilfe des Miele-Warmwasseranschlusses
- Flexible Korbgestaltung, abgestimmt auf Ihren Alltag - Comfort Körte

€ 1.259,-\*

**Miele**

**Complete C2 Tango**  
**Staubsauger**

- Effizienter Motor für stromsparendes Staubsaugen.
- Universal-Bodendüse
- 10 m Aktionsradius
- Höchste Saugleistung 890 W
- Integriertes dreiteiliges Zubehör
- Comfort-Teleskoprohr für Individuelle Bedienhöhe und jede Körpergröße
- Möbelschutzleiste Schont Möbel und Wände

€ 239,-\*

**Miele**

**H 2467 B ACTIVE** Backöfen  
**Kühle Front - heiß wird nur das Essen!**



- FlexiClip-Vollauszug.
- EasyControl Plus - Klartextdisplay mit Bedienelementen
- PerfectClean - Besonders leichte Reinigung
- Miele@home - per WLAN vernetzbares Gerät
- Ganz einfach zum perfekten Ergebnis - Automatikprogramme
- AirFry - für alles Knusprige und Krosse

€ 839,-\*

\* = Servicepreis.

Service bei Grammel heißt: Lieferung frei Haus, Aufstellung und Elektroanschluss an vorhandene Anschlüsse, Altgeräteentsorgung kostenlos.

Immer aktuelle Angebote auf: [www.thomasgrammel.de](http://www.thomasgrammel.de)

Größte Ausstellung im Rheingau • Größte Ausstellung im Rheingau

Größte Ausstellung im Rheingau • Größte Ausstellung im Rheingau

Angebote solange Vorrat reicht. Abbildungen ähnlich. Wir haften nicht für Druckfehler.